



29/04/19  
272274

תאריך:  
מספרנו:



חזון והגשמה  
**הרצליה**  
אגף משאבי אנוש



## עיריית הרצליה

### אגף רישוי והתחדשות עירונית - מחלקת רישוי בניה

### דרושה: ממלא/ת מקום בודק/ת בקשות להיתרי בניה

החלפה לחופשת לידה

#### תיאור התפקיד:

בדיקה וטיפול בבקשות להיתרי בנייה ברשות המקומית, בהתאם לחוק התכנון והבנייה ולתקנות שהותקנו מכוחו, ובהתאם למדיניות הרשות המקומית ולהנחיות מהנדס הרשות. עיקרי התפקיד:

- בודק/ת אזורי של בקשות להיתר בניה בהתאם להנחיית מנהלת מחלקת רישוי בניה
- בקרה על היתרי בנייה
- אחראי/ת על ייזום וביצוע מטלות בהתאם להנחיות מנהלת מחלקת רישוי בניה
- בדיקה וטיפול בבקשות להיתרי בנייה במערכת רישוי זמין לרבות בשלב התנאים המוקדמים
- תיאום עם גורמים מקצועיים ברשות המקומית ורשויות אחרות
- מתן הנחיות והתייעצות ראשונית לפני הגשה למתכננים, יזמים ותושבים
- קבלת ובדיקת מסמכים נוספים שונים הקשורים לבקשות להיתר
- קבלת קהל וטיפול בפניות המגיעות בהתאם להנחיית מנהלת מחלקת רישוי בניה
- מתן חוות מקצועית בפורומים שונים
- כפיפות: למנהלת מחלקת רישוי בניה ו/או לסגנית מהנדס העיר

#### דרישות התפקיד:

##### תנאי סף:

- תואר אקדמאי מושלם באחד מהתחומים הבאים: הנדסת בניין, אדריכלות (רשום בפנקס המהנדסים והאדריכלים), תכנון ערים - אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל

או

הנדסאי/ת בניין/ אדריכלות (רשום בפנקס ההנדסאים)

##### כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון קודם בתחום בדיקת בקשות להיתרי בניה במוסד תכנון - יתרון
- בוגרי קורסים המוכרים ע"י משרד הפנים ומיועדים לעובדים בוועדות המקומיות ו/או לבודקי בקשות להיתרי בניה - יתרון
- ניסיון עבודה מול רשויות, ועדות וגופי תכנון - יתרון
- ידע וניסיון בהליכים סטטוטוריים, היכרות עם חוק תכנון ובניה - יתרון
- הכרות עם מערכת רישוי זמין - יתרון
- הכרות עם תוכנות office
- עברית ברמה גבוהה
- ייצוגיות, אדיבות, יכולת שירותית גבוהה ויחסי אנוש מעולים
- יכולת עבודה תחת לחץ





**היקף משרה: 100%**

**דרגה: 37-41** (מותאם להשכלת המועמד/ת) **דרוג:** בהתאם להשכלת המועמד/ת

יש להעביר קורות חיים בצירוף תעודות והמלצות למייל: [Sigal@herzliya.muni.il](mailto:Sigal@herzliya.muni.il)

הצעות שאינן עונות על הדרישות או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמדים עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת.

**מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך  
וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך

