

20 מרץ 2014

לכבוד
משתתפי המכרז

א.ג.ג

הנדון: מכרז פומבי מס' 18-2014-7 למתן שירותי בודקי שכר, בדיקת תלושי שכר, תנאי שכר, זכויות סוציאליות של עובדי קבלני שירות וקבלני כוח אדם וביצוע אכיפה של-פי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2011
שינוי בתנאי הסף ודחיית מועד הגשת הצעות

בהמשך לפרסום מכרז פומבי מס' 18-2014-7 על ידי עיריית הרצליה (להלן: "העירייה"), הוחלט בעירייה על שינוי בתנאי הסף ועל דחיית המועד האחרון להגשת הצעות, כדלקמן:

שינוי בתנאי הסף

במקום סעיף 13(ג) יבוא הסעיף שלהלן:

13.ג. למציע ניסיון קודם ומוכח של 2 (שתי) שנים לפחות, ב-2 (שתי) השנים שקדמו לפרסום מכרז זה, בביצוע ביקורת שכר עבודה וזכויות עובדים בלפחות 2 (שני) גופים ציבוריים, בכל שנה, המעסיקים באמצעות קבלני שירות לפחות 50 (חמישים) עובדים בחודש בתחומי השמירה והניקיון, בכל אחד מהגופים.

לעניין סעיף זה, "גוף ציבורי" משמעו גוף ציבורי כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

סעיף 13(ד) יבוטל.

שינוי במועד האחרון להגשת הצעות

המועד האחרון להגשת הצעות ידחה ליום **13.4.2014 בשעה 12:00**. לשימת לבכם, בשלב ראשון לא יפתחו הצעות המחיר.



מצ"ב טבלת תאריכים מעודכנת לגבי המכרז שבנדון

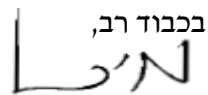
| התאריך החדש | התאריך הקודם | הפעילות |
|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| 13.4.2014 | 31.3.2014 | מועד אחרון לרכישת מסמכי המכרז |
| 3.4.2014 | 19.3.2014 | הגשת שאלות הבהרה |
| 12:00 13.4.2014 בשעה | 12:00 19.3.2014 בשעה | מועד אחרון להגשת הצעות |
| 17.7.2014 | 17.7.2014 | תוקף הערבות הבנקאית להצעה |

לשימת לבכם, **לא חל שינוי בתאריך תוקף הערבות להצעה.**

מפגש מציעים

מפגש מציעים יתקיים ביום ראשון ה-30.3.2014 בשעה 10:00, בחדר הדיונים בבניין העירייה, רחוב הנדיב 2, הרצליה. **מובהר, כי ההשתתפות במפגש המציעים הינה חובה.** למניעת ספקות, יובהר כי אין חובת השתתפות למציעים אשר השתתפו במפגש המציעים הקודם.

מסמך זה הינו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. על המציע לצרפו למסמכי המכרז, כאשר הוא חתום בחתימת ידו ובחותמת תאגיד המציע כאות להסכמתו לתוכן המסמך.

בכבוד רב,

 מיכל פרנקל, עו"ד

הלשכה המשפטית – עיריית הרצליה

העתיקים:

גב' טובה רפאל, חברת מועצה ויו"ר ועדת מכרזים.
 מר יונה טאוב, סגן הגזבר.
 רו"ח דורון יום טוב, יועץ למכרז.





עיריית הרצליה

מכרז פומבי מס' 7-2014-18

למתן שירותי בודקי שכר, בדיקת תלושי שכר, תנאי שכר, זכויות סוציאליות של עובדי קבלני שירות וקבלני כוח אדם וביצוע אכיפה על-פי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2011

הודעה

1. עיריית הרצליה (להלן: "העירייה") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי בודק שכר, בדיקת תלושי שכר, תנאי שכר, זכויות סוציאליות של עובדי קבלני שירות וקבלני כוח אדם וביצוע אכיפה על-פי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2011, הכל בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות המפורטים במסמכי המכרז.
2. רשאים להשתתף במכרז ולהגיש הצעות אך ורק מציעים אשר נכון למועד הגשת ההצעות, הצעותיהם עומדות בכל התנאים המוקדמים להגשת הצעות, המפורטים להלן:
 - א. המציע הינו עוסק מורשה, ככל שמדובר בתאגיד עליו להיות רשום בישראל כדין.
 - ב. עמידה בתנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
 - ג. למציע ניסיון קודם ומוכח של 2 (שתי) שנים לפחות, ב-2 (שתי) השנים שקדמו לפרסום מכרז זה, קרי בין השנים 2012-2013, בביצוע ביקורת שכר עבודה וזכויות סוציאליות בלפחות 3 (שלושה) גופים ציבוריים, המעסיקים באמצעות קבלני שירות לפחות 50 (חמישים) עובדים בחודש בתחומי השמירה והניקיון, בכל אחד מהגופים.
 - ד. למציע ניסיון קודם ומוכח של 3 (שלוש) שנים לפחות, ב-3 (שלוש) השנים שקדמו לפרסום מכרז זה, קרי בין השנים 2011-2013, בביצוע בדיקות שכר לעובדי קבלן כוח אדם לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996, בלפחות 3 (שלושה) גופים ציבוריים, שבכל אחד מהם מועסקים לפחות 50 (חמישים) עובדי קבלן כח אדם.
 - ה. המציע יעמיד לצורך מכרז זה: מנהל מקצועי ובודק שכר, העומדים בכישורים המפורטים להלן:
 - (1) מנהל מקצועי – רואה חשבון מוסמך, בעל ניסיון מוכח של 3 (שלוש) שנים לפחות במהלך 5 (חמש) השנים שקדמו לפרסום מכרז זה, קרי בין השנים 2009-2013, בביצוע ביקורות ובדיקות שכר בתחומי האבטחה, הניקיון וההסעדה, וכן, בתחום עובדי קבלני כוח האדם.
 - (2) בודק שכר – חשב שכר מוסמך או רואה חשבון, בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 (שלוש) שנים במהלך 5 (חמש) השנים שקדמו לפרסום מכרז זה, קרי בין השנים 2011-2013, ביקורות ובדיקות שכר בתחומי האבטחה, הניקיון וההסעדה, וכן, בתחום עובדי קבלני כוח האדם.
- ו. המציע, המנהל המקצועי ובודק השכר לא הורשעו בעבירות פליליות או עבירות משמעתיות, ואין ניגוד עניינים ביניהם לבין העירייה ו/או קבלני שירות ו/או קבלני כוח אדם.

3. ניתן לעיין במסמכי המכרז ו/או לרכוש אותם תמורת תשלום (שלא יוחזר בכל מקרה) במזומן בלבד, של 600 (שש מאות) שקלים חדשים, במזכירות ועדת המכרזים של העירייה (להלן: "ועדת המכרזים"), ברחוב הנדיב 2, הרצליה, בימים א', ג', ד', ה' בין השעות 08:00-12:00 וביום ב' בין השעות 00:00-18:00.
4. על כל מציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית אוטונומית, צמודה לעליית מדד המחירים לצרכן, לטובת העירייה, בסך של 15,000 (חמישה עשר אלף) שקלים חדשים, כמפורט במסמכי המכרז להלן.
5. מפגש מציעים יתקיים ביום שלישי ה-12.3.2014 בשעה 10:00, בחדר הדיונים בבניין העירייה, רחוב הנדיב 2, הרצליה. מובהר, כי **ההשתתפות במפגש המציעים הינה חובה**.
6. ניתן להפנות שאלות הבהרה בכתב בנוגע למסמכי המכרז, למשנה למנכ"ל למשאבי אנוש באמצעות דואר אלקטרוני michelf@herzliya.muni.il לא יאוחר מיום 19.3.2014 (כולל),
7. ההצעות תימסרנה, במסירה אישית, לא יאוחר מיום 31.3.2014 עד השעה 12:00 בצהריים, למזכירות ועדת המכרזים, רחוב הנדיב 2, הרצליה. ועדת המכרזים לא תדון בהצעה שלא נמסרה למזכירות ועדת המכרזים עד המועד האמור.
8. אין להגיש הצעה על-ידי מספר מציעים במשותף, והצעה משותפת שכזו תיפסל.
9. בלי לגרוע מזכויותיה וסמכויותיה של העירייה על-פי מסמכי המכרז ו/או על-פי כל דין, מובהר בזאת, כי העירייה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז או לפרסם מכרז חדש, וכן את הזכות שלא לקבל אף הצעה שהיא.

בברכה,

משה פדלון
ראש העירייה