



04/09/2019
281339

תאריך:
מספרנו:



חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



הארכת מועד הגשת מועמדות

למכרז פנים/חוץ מס' 158/2019 לתפקיד: מנהל/ת מדור בינוי ופיתוח מוסדות חינוך

המועד להגשת מועמדות לתפקיד מנהל/ת מדור בינוי ופיתוח מוסדות חינוך ונוער במכרז שבנדון נדחה לתאריך עד ליום 11/09/2019.

אין שינוי בתיאור ובדרישות התפקיד.

יש להעביר קורות חיים בצירוף תעודות, מסמכים נדרשים והמלצות לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל* michrazim@herzliya.muni.il

*בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמדים עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.



תאריך: 04/08/19
מספרנו: 279758

מכרז פנים/חוץ מס' 158/2019

עיריית הרצליה - אגף החינוך

דרושה: מנהל/ת מדור בינוי ופיתוח מוסדות חינוך

תיאור התפקיד:

- ריכוז, פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת של בנייה ושיפוץ מוסדות חינוך
- תיאום בין האגפים בנושאים רלוונטיים בתחום העיסוק
- טיפול בכל נושאי הצטיידות (תב"ר), רכש ותחזוקה של מוסדות החינוך בעיר, בכלל זה - הנגשה פרטנית
- אחריות להכנת מכרזים, להתקשרויות עם קבלנים, לתיאום ופיקוח על עבודתם ולביצוע העבודות בהתאם לדרישות המכרז
- מעקב על תחזוקת בתי הספר
- ריכוז עבודת המתכננים והיועצים ופיקוח על תהליכי אישור תכניות (פרוגרמות) מול האגפים השונים וגורמי חוץ ומשרדי ממשלה
- ניהול תחום ההקצאות והתקצוב אל מול משרד החינוך
- ניהול, ריכוז ותפעול הקולות הקוראים ותקציב מרחבי הלמידה במוסדות החינוך
- מעקב אחר השתתפות ומימוש החלטות ממשלה ו"קולות קוראים" בתחום הפעילות של המדור ובכל תחום שיידרש ע"י מנהל האגף
- אחריות על נגישות במוסדות החינוך
- השתתפות בישיבות בנושא נגישות, צוותי תכנון והיגוי, ליווי סקרי מוכנות מוסדיים ועוד
- כפיפות: מנהל אגף החינוך

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר אקדמי מושלם* אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- ניסיון תעסוקתי מוכח בתחומי הפעילות הרלוונטיים כפי שפורטו בתיאור התפקיד
- רישיון נהיגה בתוקף
- העובד יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון מוכח בבינוי ושיפוץ מוסדות חינוך ו/או בתהליכי תכנון מבנים/מוסדות חינוך ו/או בנגישות ו/או בפיקוח ובבקרה תקציבית בתחום מוסדות חינוך - יתרון
- ראייה מערכתית, יכולת קבלת החלטות ופתרון בעיות, עצמאות ויוזמה
- יכולת עבודה תחת לחץ וביצוע משימות רבות בו זמנית
- יכולת ארגון, תכנון, תיאום, פיקוח ובקרה
- שליטה ביישומי office
- עברית ברמה גבוהה, כושר התבטאות וניסוח בכתב ובע"פ
- קפדנות ודייקנות בביצוע המטלות



כישורים ודרישות נוספות, המשך:

- אמיונות ומהימנות אישית גבוהה
- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות, מוכוונות שירותית גבוהה
- יכולת נייודות
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות

היקף המשרה: 100%

דרגה: 37-39 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל

*** רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין תואר אקדמי מושלם ומוכר) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:**

א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
ב. - אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18.
- מעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
שתיים משלוש בחינות אלה יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.
ג. הנדסאים/טכנאים מוסמכים, בהתאם לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים ובכפוף לחוזרי מנכ"ל 1/2014, 7/2016.

יש להעביר קורות חיים בצירוף תעודות, מסמכים נדרשים והמלצות לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 04/09/2019.**

****בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).**

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמדים עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב

משה פדלון
ראש העירייה

