

עיריית הרצליההמועצה התשע עשרה

פ"כ מס' 35

מישיבת מועצה מן המניין

שהתקיימה ביום שלישי, כ"ג חשוון תשפ"א, 10.11.20

פדלון	משה	-	רה"ע וי"ר הישיבה	נוכחים:
פרישקולניק	איה	-	סגנית ומ"מ ראש העירייה	
בל	עפרה	-	סגנית ראש העירייה	
ועקנין	משה	-	חבר מועצת העיר	
אורן-ינאי	דנה	-	חברת מועצת העיר	
כץ	מאיה	-	חברת מועצת העיר - עזבה את הישיבה בתום סעיף ח'	
לרמן	תמר	-	חברת מועצה	
וסרמן	רונו	-	חבר מועצת העיר – עזב את הישיבה בתום סעיף ו'	
אייל	פביאן	-	חבר מועצת העיר – עזב טרם הצבעה על סעיף י"ד	
צור	איתי	-	חבר מועצת העיר	
עולמי	ירון	-	חבר מועצת העיר	
קוממי	יוסי	-	המשנה לרה"ע	
יעקובוביץ	יונתן	-	חבר מועצת העיר - עזב את הישיבה בתום סעיף ו'	
אייזנברג	דניאל	-	חברת מועצת העיר	
אוריאלי	אורן	-	חבר מועצת העיר – עזב בסעיף ה'	
צדיקוב	אלעד	-	חבר מועצת העיר	
לוי	עופר	-	סגן ראש העירייה	
וייס	צבי	-	חבר מועצת העיר - עזב בתום סעיף ד'	
גוזלן	גרי	-	חבר מועצת העיר	
יסעור	יהונתן	-	חבר מועצת העיר – נכח בזום	חסרים:
פישר	יריב	-	חבר מועצת העיר	
כל מוזמני הישיבה השתתפו באמצעות ZOOM				מוזמנים:
גיו	ניסימוב	-	סמנכ"ל בכיר לעירייה	
אהוד	לזר	-	סמנכ"ל פרויקטים	
ד"ר יעקב	נחום	-	מנהל אגף חינוך	
עו"ד ענת	בהרב	-	יועמ"ש	
רוני	חדד	-	גזבר העירייה	
דורית	בסמן	-	דוברת העירייה	
רוני	גאון	-	מנהל אגף שאי"פה	
ירון	הררי	-	מבקר העירייה	
חנה	חרמש	-	מהנדסת העיר	
שמואל	עקרב	-	מנהל אגף תב"ל	
קארין	שדה	-	מנהלת נכסים וביטוחים	
רינה	זאבי	-	מנהלת מחלקת ארגון ותאום	

סדר היום

- א. עדכון רה"ע
- ב. עדכון מנכ"ל
- ג. הצגת פרויקט מורים צעירים
- ד. הצגת הפעילות לקידום מעמד האישה בהרצליה
- ה. שאילתות
- ו. הצעות לסדר
- ז. קול קורא למתן סיוע מענק לאמנים עבור תושבי העיר הרצליה
- ח. הסכם הקצאת זכות שימוש בין עיריית הרצליה לבין אגודת ניצן – יעקב דורי 13 (גוש 6536 חלקה 988)
- ט. אישור מתן תמיכות
- י. מינויים
- יא. אישור המלצות הועדה להעסקה נוספת
- יב. אישור המלצת הועדה להארכת שירות
- יג. המלצות ועדת סיוע בדיור
- יד. ניהול מו"מ לצורך התקשרות עם ספק לאספקת מוצרי מזון לעיריית הרצליה.
- טו. שונות.

א. עדכון רה"ע

- עדכון קורונה – כיום בעיר 31 חולים פעילים, מדרג 2.6.
- פרופ' יהודה אדלר גוייס כיועץ רפואי לסיוע לצוות ברקת.
- גני הילדים וכיתות א-ד וצהרונים נפתחו כסדרם.
- פעילות תרבות נרחבת בקהילות - פעילויות משקעות ביותר הנוחלות הצלחה גדולה ביותר.
- המצוקות הכלכליות הולכות וגדלות – הרשות ממשיכה בחלוקת מזון למשפחות הנזקקות.
- הגננת המתולוגית ויקירת העיר, טובה חפץ, נפתרה בגיל 101 – יהי זכרה ברוך.

ב. עדכון מנכ"ל

דוברות העירייה

- תקשור טקס פתיחת מבצע ניקיון החופים הגדול (בששי, 30.10) בנוכחות השרה לאיכות הסביבה (גילה גמליאל) יו"ר ועדת איכות הסביבה בכנסת (מיקי חיימוביץ).
- תקשור ההערכות העירונית למערכת חורפית.
- המשך תקשור והסברת מבצע "אבן ברקת" על כל היבטיו – פרסום נתונים יומיים, תקשור מינוי של פרופ' אדלר ליועץ רפואי לעירייה, קמפיין עידוד בדיקות.

- ליווי פעילות אגף תנו"ס למען הקהילה – שכנים ונהנים, שביט על הדשא, קבלת שבת, מבצע חיפוש כדורים.
- הסברה בנושא הסדרי החנייה החדשים במרכז העיר.
- קידום הקמת מערכת בקרה דיגיטאלית באתר העירוני להצגת מידע בזמן אמת על גבי מפה של עבודות פיתוח ותשתיות בכל רחבי העיר.

אגף תב"ל

- סיום בניית הגדר במצוק חוף הים הדרומי מהמרינה ועד חוף תל ברוד.
- פרוייקטים שהאגף מקדם-
 - * ברנדיס תוספת כיתות, מאגר מים ומעלית
 - * בית ספר חלופי בפארק
 - * תיכון ראשונים- אודיטוריום ותוספת 6 כיתות בשלב מלוי דרישות להיתר
 - * נגישות 12 מוסדות חינוך
 - * שיקום האגם בפארק בשלב הכנת מכרז.
 - * מולטימדיה ותקשורת לחמ"ל 3- עובדים בשת"פ עם אגף התקשוב
 - * בעוד שבועיים תותקן הצללה בבית ספר נבון, ובבית ספר לב טוב
 - * קידום נושא הקמת מערכות סולאריות. בסיוע של מפעל הפיס
 - * הכנה לחורף 2020/2021 –
 - * הסערה בשבוע שעבר איששה לנו שהמערכת הניקוז וטיפול בקולטנים הוכנה כנדרש.
 - * מטה הבטיחות העירוני – השבוע אנו מקיימים פעילויות בגינות הציבוריות ופירסום במסגרת שבוע הבטיחות בדרכים.

אגף הביטחון, הפיקוח והסדר הציבורי

- קב"טי המוס"ח עסוקים בסיוורים בין מוסדות החינוך השונים, לתמיכה במסגרות ולסיוע בכל בעיה.
- האכיפה נמשכת בהתאם לעדכוני תקנות הקורונה ובהתאם לשינויים הנקבעים ע"י המדינה.
- במחלקת רישוי עסקים התחילו בתהליכי חידוש רישיונות לעסקים שרשיונם יפוג בסוף השנה הנוכחית.

אגף הנדסה

- קידום תוכנית מתאר אזור התעסוקה לרבות הגדלת הקיבולת.
- עבודה מול לשכת התכנון על תוכניות יזמיות באזור התעסוקה.
- דיון במועצה הארצית על הכרזת 77-78 לתוכנית תמ"א 70.
- דיון בהתנגדות לתוכנית תמ"ל 1083 קריית מסלול לפי סעיף 106 ב'.

- היערכות לקראת ביצוע פינוי בינוי נווה ישראל.
- היערכות לאיכלוס מתחמים בגליל ים.
- קידום תוכנית "מול היס" 1934 לרבות תיאומים עם רמת השרון.
- עבודה משותפת עם החברה לפיתוח התיירות לקידום תוכניות במרינה.
- פגישות לקידום מתווה פתרון למט"ש עם רמ"י והתאגיד.
- קידום תכנון וביצוע מוסדות חינוך ומבני ציבור לביצוע ברחבי העיר.
- עבודה מול נת"ע לקראת התחלת ביצוע של הקו הירוק.
- קידום מהיר לעיר.

אגף תקשוב ומערכות מידע

- מעבר ספק שרותי סלולאר מהוט מובייל לסלקום. חיסכון שנתי צפוי של כמה עשרות אלפי ₪ בשנה וכן תוספת שירותים בחבילה (בקרום נציע את החבילה גם לעובדי העירייה).
- שדרוג רוחבי פס במוסדות חינוך ובמרחבי לימוד נוספים על בסיס סיבים אופטיים. עד כה בוצעו 12 אתרים ובשבועיים הקרובים עוד 11, סה"כ 23.
- עובדים על קול קורא, משרד החינוך הצטיידות ושדרוג תשתיות 23 בתי ספר סך סכום ההקצבה 2,730,000 ₪.
- מימוש דשבורד שמתעדכן במידע פנימי ובפריסה מפורטת יותר לצורך קבלת החלטות בחיתוכי מצב קורונה.
- הקמת פורטלים פנימיים לחיתוך מידע מכל האגפים לתחזית פרוגרמה עירונית

אגף הרווחה

- תכנית מגן זהב הינה תכנית ארצית של משרד הרווחה במסגרתה מתקיימות שיחות טלפוניות לכלל האזרחים הוותיקים בעיר.
- לטובת התכנית המשרד הקצה לרשות סכום של 118,000 ₪ באמצעות הקרן לידידות (כבר כ- 80,000 ₪ מומשו לסיוע עבור תושבי העיר).
- בהרצליה התקבלו עד כה כ- 6,000 פניות של אזרחים ותיקים שהעלו צרכים שונים ומגוונים אותם המחלקה ממפה באמצעות שיחות חוזרות של צוות התכנית.
- פרויקט ליווי חייבים- מדובר במאגר של 160 משפחות בעלות חובות. הליווי מכוון הסדרה משפטית (חדלות פרעון/איחוד תיקים/הסדר מול נושים) + סיוע משפטי + הקליניקה המשפטית של הבינתחומי. מוקצות לכך 5 שעות עבודה של עובדת המלווה אותם בכל שלבי התהליך המפותל.
- הערכות ליום הבינלאומי לזכויות אנשים עם מוגבלות- יוצא קמפיין חוצות פרסומי ואנו מממנים הרצאות זום בבתי הספר. בשיתוף מחלקת נגישות.

אגף שאיפ"ה

- תחרות שנתית קריה יפה – רוה"ע אירח במליאה את השופטים נציגי המועצה לישראל יפה, הוצגה הפעילו הנרחבת בעיר ונערך סיור ברחבי העיר.
- השופטים התרשמו רבות מהעשייה העניפה.
- יום ניקוי ים וחופים נערך ב 30/10 במעמד רוה"ע וחברי כנסת.
- חופים : נפתחו 3 תחנות חורף בחופי הים. והחלה בניית תחנת ההצלה בחוף הכוכבים.
- גינון : היערכות גיזומים לקראת עונת החורף.
- פרויקטים (גינון והשקיה) שהסתיימו בחודש האחרון : מקלט 161 הר סיני צמוד לביה"כ מינכן, מרכז מסחרי שביב,
- הראובני פינת ויצמן, וגינת משחקים ברב עוזיאל.
- פרויקטים (גינון והשקיה) בעבודה : הרצליה הילס, דליה רביקוביץ, רחוב דורי, ויזנטל,
- הרצוג 17, האוזנר פ. הרב קוק.
- הדברת עצי אורן ברחבי העיר כנגד טוואי התהלכה.
- הדברת עצי דקל ברחבי העיר כנגד חדקונית הדקל.

אגף החינוך

- כיתות א' עד ד' פועלות כסדרן ללא תקלות
- כיתות ה' עד ו' לומדות מרחוק בשילוב פעילויות מחוץ לבתי הספר
- אגף החינוך החל להערך לקראת פתיחותו של בית הספר הדמוקרטי העל אזורי יסודי הדמוקרטי. לאחר קבלת אישור סופי ע"י ראש העיר. בית הספר בשלבי הקמתו יתארח באגף הצפוני בחטיבת הביניים סמדר, לכיתות א' וב'
- אגף החינוך נערך לקראת הקמתו של בית הספר בפארק.
- אגף החינוך החל להתארגן לקראת רישום תלמידי גליל ים, על פי אזורי רישום. בשלב ראשון חלק מהתלמידים ילמד בבית הספר בפארק וחלקם בקבוצות בבתי הספר ברחבי העיר.
- אגף החינוך נערך לקראת מתווה לימודים לחטיבות העליונות.
- אגף החינוך יחד עם אגף התנו"ס פועלים יחד, **כדי ליצור פעילויות חברתיות, לכלל שכבות הגיל, מחוץ לכותלי בתי הספר.**

אגף תנו"ס

- ימים א' – ה', בשעות 08:00-14:00, פעילות פנאי והפגה לילדי כיתות ה' – ו', ברחבי העיר.
- ימים ה', - ו', 5-6.11.2020, קבלות שבת של קפסולות שכנים ונהנים, ברחבי העיר
- מוצ"ש, 7.11.2020, בשעות 20:30-24:00, אוטו פאן לנוער, ברחבי העיר.

- ימים א', ב', 8-9.11.2020, בשעות אחר הצהריים, פעילות פנאי לילדים – אוטו פאן, בגינות השונות ברחבי העיר.
- ימים ב', ג', 9-10.11.2020, בשעות אחר הצהריים, מעשה במאה כדורים – יוחבאו ע"י הנוער ברחבי השכונות (כל שכונה בצבע אחר) כדורים צבעוניים וילדי השכונות יצאו לחפש.
- יום ד', 11.11.2020, בשעות 17:00-22:00, לייזר טג, פעילות פנאי לנוער, בפארק הרצליה.

אגף שירות ארגון ומנהל-

קידום עסקים-

- החל מאמצע נובמבר אחת לשבוע, קיום ארבע הרצאות של מרצים מובילים (אלון אולמן, דובדבני ועוד) לקהילות העסקים התושבים.
- אתר אינדקס בבנייה.
- קבוצת הפייסבוק "הרצלייניים קונים בהרצליה" ממשיכה בצעדי ענק לקראת ה-6,000 חברים, עם מעורבות גבוהה.
- מהווה פלטפורמה חינוכית איכותית לבעלי העסקים והתושבים בעיר.
- נעשתה עבודה מטה נרחבת בתקופת הקורונה למיפוי עסקים אזורי, מיפוי חניות אזור התעסוקה, ריכוז מנהלי נכסים ועוד.
- מענה שוטף לבעלי עסקים בשאלות ומתן מידע סביב משבר הקורונה. הכל בשת"פ הדוק עם מחלקת רישוי עסקים.

מינהל נשים

- ב-25 לנובמבר מציינים ברחבי העולם את היום הבינלאומי למאבק באלימות נגד נשים .
- מינהל נשים הפועל לאורך כל השנה בנגע נפשע זה מציין בחודש נובמבר את העלאת המודעות לתופעה ודרכי מניעתה בסדרת אירועים כל הפעילות בשיתוף מרכז למשפחה של אגף הרווחה.
- כל האירועים יהיו בסימן "אני לא בובה של סיפור" ובהתאם להנחיות של התו הסגול.

וועדות ויועל"נ-

- ביום שישי 31.10.2020 יצאנו לקמפיין בעיר – "רוצי להיבדק", שיתוף פעולה של מועצת הנשים עם מח' הבריאות ותנו"ס, לסיום חודש העלאת המודעות סרטן השד. מבצע מיוחד של חלוקת חולצות ורודות (הצבע המזוהה עם המאבק במחלה) לנשים וגברים ברחבי העיר אשר יצאו להליכה או ריצה.

- השתתפות בדיון בכנסת של הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בנושא התאמה והחלה של תקנות למניעת הטרדה מינית על גופי ספורט [בדגש על שחקנים זרים ומאמנים].

נגישות :

- פרויקט "נגישות ברגישות – בהרצליה העסקים מיישרים קו", שנועד לסייע לעסקים הקטנים במרכז העיר, להיות נגישים לכולם. במסגרת היוזמה תלמידי ביה"ס מפתן ארז בונים רמפות ניידות צבעוניות לבתי עסק עם מדרגה אחת.
- הפרויקט מדגיש כיצד נגישות רלוונטית ומטיבה עם כולם -

מח' התנדבות

- מתחילת הקיץ בוצעה השמה של 83 מתנדבים חדשים במסגרות התנדבות
- סיוע בהתנדבות בפרויקט התקנת מחשבים בבתי תלמידי תיכון דור. פרויקטים והרצאות :
- שומרים על קשר עם חכמי העיר – טיפול רוחבי בפרויקט בשת"פ מחלקת קהילות ואגף הרווחה.
- ביה"ס למקצועות ההתנדבות יצר מערכי הדרכה והרצאות למתנדבים עם קשישים.
- "אושר למרות הכל" - הרצאה על פסיכולוגיה חיובית ומשמעותה למעגלי ההתנדבות.
- פתיחת סדנאות לשלוחת נכי צה"ל בעיר שחזרו לפעילות.
- בניית מערך התנדבות עבור "ויצו בעיר" לפרויקטים לטובת נשים.
- הרצאות וליווי אישי ע"י עמותת +50 למען התושבים בחל"ת.
- התנדבות מעת לעת – מתכתבים עם קשישי העיר- חיבור בין תלמידים, בני נוער לבית הורים עירוני "בית שלום וכן "בית אבות משהד" התנדבויות בתחילת הדרך :
- אלבום ההתנדבות שלנו – בניית פלטפורמה התנדבותית לכל תלמידי ביתי הספר היסודי.
- מערך המתנדבים בחירום מונה 900 מתנדבים אשר פעלו ב 2844 מופעי התנדבות.
- הוקרת מתנדבים, חלוקת 1000 כרטיסי הטבות 'באר המשאלות'.
- פגישה עם צוות המחשוב הרלוונטי לגבי קידום טכנולוגי של יומן המבצעים.
- חלוקות מזון - בשבוע שעבר נערכה חלוקה גדולה . עד כה בוצעו 6 חלוקות. רתמנו לטובת עניין זה כ 250 מתנדבים.
- איסוף/רכישת תרופות וחלוקתן + קניות בסופר עבור נזקקים. מענה מהיר ל 20 קריאות.
- פרויקט 'שביבא': סיום הפרויקט (14 שבועות) - 650 מתנדבים גוייסו לפרויקט.
- סיירת הסברה : גויסו והופעלו מתנדבי סיירת (ומחויבות אישית) באמצעות אגף הביטחון.

ג. הצגת פרויקט מורים צעירים

גב' אורלי וולף, מנהלת המחלקה למרכזי למידה הציגה פעילויות שביט מרכזי למידה בתקופת הקורונה.

כמו בכל המדינה וברוב העולם כבה האור בחדרי הלמידה של מחלקת מרכזי למידה ללא ידיעה מתי נשוב לפעילות שוטפת.

תוך 72 שעות הבנו שיש להמציא את עצמנו מחדש ולהתאים את המחלקה למציאות החדשה.

התחלנו לפעול במספר ערוצים- פעם ראשונה בתחום הליבה של המחלקה ופעם שניה בשירות לתלמידינו, לתלמידי הרצליה ולכלל התושבים.

1- **תחומי הליבה של שביט** - מתמטיקה, אנגלית, שפה ואסטרטגיות למידה עברו מיידית ללמידה מקוונת.

בנוסף כלל הפרויקטים של המחלקה כגון מועדון ה-5, מורים צעירים, כוכבי שביט ועוד נמשכו במקביל גם כן בצורה מקוונת.

2- **העשרה**- החלנו מיידית בקורסי העשרה (יותר מהרגיל) בצורה מקוונת כגון- שביט על חלל, קורסי סייבר, כתיבת קוד, סדנאות במדעים, תלת מימד ועוד אשר נערכו ברמה שבועית.

ביקוש לסדנאות של מאות תלמידים שהשתתפו הביאו עוד ועוד סדנאות (סה"כ כ- 60 סדנאות וקורסים).

3- **משפחה לומדת**- המציאות החדשה הביאה לאתגרים רבים בתוך הבית והמשפחה כאשר ההורים עובדים מהבית והילדים לומדים מהבית.

דרך הרצאות מקוונות בהורות (כיף בבית, אתגר המסכים בימי קורונה, סדנת אמהות ועוד), פעילות משפחתית חוויתית (ספרים דיגיטליים, חוברות לימודיות חוויתיות ועוד), העצמת ילדים ונוער (מפתחות להצלחה, ירדן ג'רבי ועוד) הגענו למאות ילדים, בני נוער והורים בצורה פרטנית וכמשפחה גם יחד.

גב' מאיה כץ ציינה הערכתה לפעילות ולפועלים.

גב' איה פרישקולניק, ס' ומ"מ רה"ע הפרוייקט הינו השלמה נפלאה בין החינוך הבלתי פורמלי לחינוך הפורמלי, נוצרו קשרים, חיבורים והלימה עם בתי הספר. הודתה לכל העושים במלאכה.

ד. הצגת הפעילות לקידום מעמד האישה בהרצליה – מנהל נשים

גב' גנית לב ארי, ראשת מינהל נשים הציגה פעילות המינהל.

מינהל נשים - הגוף המוביל את קידום השוויון המגדרי והפועל בתחום היחסים הבין מגדריים בעיר הרצליה, בדגש על קידום התשובות, העובדות והנשים בעיר.

החזון - הבטחת קיום חברה שוויונית ומרחב ציבורי בטוח בהם לכל אישה ואיש יש אפשרות למצות את מלוא הפוטנציאל שלהם.

הסלוגן של מינהל נשים - מינהל נשים רואה אותך

עקרונות ליישום מדיניות המינהל:

ראייה רחבה – בחינה של כל פעילויות העירייה בראייה מגדרית.
פעילות שוטפת - קורסים, סדנאות, מיזמים ושיתופי פעולה עם גורמים בתוך העירייה ומחוצה לה.

מענה נקודתי – מענה בתיווך לסוגיות ציבוריות העולות מהשטח (דוגמאות : מקרה האונס באילת, משבר הקורונה).

שלושת עמודי הטווח של המינהל:

הכוונה משפטית, כלכלית, הדרכת הורים
ציון ימים לאומיים ובינלאומיים בלוח השנה
קורסים, סדנאות, הרצאות, פרויקטים
העיר חולקה 12 מעגלים עירייה, תרבות, חינוך, רווחה ועוד בכל אחת מהמעגלים ניתן מענה של קורסים סדנאות ופרויקטים.

מינהל נשים בחינוך - אחת ממטרות המינהל הינה יצירת תוכנית מקיפה במערכת החינוך העירונית אשר תעסוק בתחום שוויון מגדרי והיחסים הבין מגדריים ותלווה את כל ילדי העיר מגיל הגן ועד התיכון. התוכנית תשולב בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי, זאת לצד מתן תמיכה מקצועית להורים והכשרה לצוותים חינוכיים.

פעילות מינהל נשים במשבר הקורונה – מינהל נשים נערך למציאות החדשה והקים ספר פרויקטים שהמרכזי בהם הוא הכוונה המשפטית הורחבה למענה יומיומי, עם דגש להתמודדות באלימות במשפחה והכוונה כלכלית וכן נייר עמדה – משבר הקורונה ופגיעתו בנשים עצמאיות.

פרויקטים עתידיים –

תוכנית לקידום סטרטאפים לצמצום פערים חברתיים, התוכנית בשיתוף פעולה עם מרכז היזמות והחדשנות.

תמיכה עירונית בעמותות המקדמות שוויון מגדרי.

יצירת תבחינים לעמותות המקדמות את השוויון המגדרי בעיר.

בית ספר מנהלות העתיד.

שיתוף פעולה עם עמותת סופרסונה.

גישור בדיני משפחה.

יצירת שיתופי פעולה זרימת מידע וידע, בין ארגוני הנשים וארגונים החברתיים.

תכנון עירוני מותאם מגדר.

הקמת צוות עבודה מהקהילה לשוויון מגדרי שמורכבת מנשים וגברים.

הכשרת רכזות קהילה לקידום סוגיות מגדריות בקהילה בעיר.

קידום נושאים ברמה הארצית דוגמא חדר אקוטי לנפגעות שיתופי. השתתפות

בפורמים ארציים בכללם בכנסת.

נערך דיון, הועלו סוגיות.

בהמשך להצגת הנושא העלה מר פביאן מספר נקודות:

- חשיבות להסדרת זכויות של נשים בעיר וביטחון שלהן בהחלטות מועצת העיר.
- החינוך הינו הכלי הבסיסי להטמיע הנושא בקרב ילדינו. להעלות באופן קבוע סוגיות של אלימות נגד נשים, מצוקת נשים בבית, במשפחה במקום עבודה.

- אימוץ תוכנית שהחלה בתיכון הראשונים. הנושא מהותי והתפקידנו להבטיח שילדים מגיל הגן ואילך יחונכו לשמירה על כבוד וביטחון של בנות, ילדים ונשים. חשיבות רבה שהנושא יהיה על סדר היום באופן קבוע.
- חשיבות הפעלת מתנדבים ומתנדבות כתמיכה טלפונית לנשים בעיר הזקוקות לחיזוק, עצה ותמיכה.
- הצורך לדעת ברמה העקרונית אילו החלטות היסטוריות של מועצת עיר קיימות בנושא.
- לוודא שיש לפחות 50 אחוז נשים בדירקטוריונים של החברות העירונית.
- צורך בקיום מדדים מגדריים הבוחנים את פעילות העירייה בראיה מגדרית.
- פילוח תקציב העירייה בראיה מגדרית
- קיום דו"ח שנתי המגדיר כיצד משפיעות כל החלטות העירייה על הנשים בעיר.
- צורך לקיים פעם בחצי שנה/ שנה דיון במועצת העיר בנושא.

גב' כץ הודתה לגבי לב ארי וציינה בהערכה רבה פעילות העירייה בנושא הנשים. ביקשה כי נשות האופוזיציה ייקחו חלק במועצת הנשים העירונית.

**הדיון מפורט בסטנוגרמה המצורפת לפרוטוקול זה.
מר וייס עזב את הישיבה.**

ה. שאלות

שאלתה מס' 1 ע"י מאיה כץ

בנושא: המועצה הדתית בהרכבה החדש

- לפני כחודשיים הצביעה מועצת העיר על הרכבה החדש של מועצת העיר. לאחרונה נודע לנו כי יו"ר המועצה הדתית המכהן הגיש בקשה עצמאית להארכת המשך כהונתו.
- עיריית הרצליה הייתה אמורה להעביר את החלטת המועצה כבר לפני חודשיים בעת אישור הפרוטוקול.
1. האם עיריית הרצליה העבירה את אישור המועצה למשרד הדתות? ומתי?
 2. במידה ולא מדוע לא?
 3. מתי על פי חוק מסתיים הסכם הכהונה עם היו"ר הנוכחי לאחר שמועצת העיר אישרה הרכב מועצה חדש?
 4. האם עיריית הרצליה מתכוונת לתת תמיכה לבקשת היו"ר הנוכחי להארכת הכהונה כפי שביקש או שתעמוד על כך שהרכבה החדש של המועצה יאושר ויתכנס לתוקף בהקדם ויפעל לפי החוק תוך מינוי יו"ר להרכב הנוכחי?
 5. לאור העובדה שעיריית הרצליה הגישה את הפרוטוקול בעיכוב של מעל חודש ימים ולאור דוח הביקורת שהוגש כנגד היו"ר המכהן כיום, אם העירייה תידרש למנות מ"מ בתקופת הזו האם מתכוונים לתמוך היו"ר המכהן?

תשובה לשאלתה מס' 1

- 1+2 כן. ב-28.10.20.
3. משרד הדתות מנחה בעניין.
4. ראש העירייה פנה לשר הדתות בעניין וביקש כי המועצה בהרכבה החדשה תתכנס ותמנה את מוסדותיה.
5. העירייה אינה ממנה מ"מ ולא נדרשה לעשות כן. העירייה אינה מתערבת בבחירת מוסדות המועצה הדתית.

לשאלתה של גב' כץ עמדת העירייה באם תדרש למנות מ"מ האם יתמכו במכהן הנוכחי, נענתה ע"י מר לזר כי הנהלת העירייה עומדת על כך שמשרד הדתות יאשר את ההרכב החדש כפי שנקבע במועצת העיר בהקדם האפשרי, כך שהמועצה החדשה תוכל להתכנס ולבחור את מוסדותיה.

שאלתה מס' 2 ע"י אורן אוריאל

בנושא: איכלוס שכונת גליל ים

שכונת גליל ים עומדת לפני אכלוס מאסיבי נוסף בחודשים הקרובים, אכלוס אשר יעמיד את אוכלוסיית השכונה על כמה אלפי בתי אב.

האם תכנית פינוי המט"ש עומדת בתוקפה, מהם לוחות הזמנים לעניין זה והאם עיריית הרצליה מכירה בדחיפות העניין ושמה נושא זה בראש סדר העדיפויות?

מהם לוחות הזמנים של הקמת הקיר האקוסטי, האם וכיצד מתכוונת עיריית הרצליה לסייע לדיירים בעניין דחוף זה?

מהן היציאות המתוכננות מחוץ לשכונה בשעות הבוקר, האם העירייה ביצעה את הבדיקות ותסקירי התנועה הנדרשים על מנת לוודא שלא ייווצר לחץ מאסיבי על היציאה מן השכונה בבוקר מרחוב יצחק שמיר לשדרות שבעת הכוכבים והאם מתוכנן הקמתו של גשר חיבור לנתיבי איילון וואו חיבור למחלף הרב מכר בעתיד?

תשובה לשאלתה מס' 2

תוכנית חיבור הרצליה למט"ש עדיין בתוקף.

הלו"ז הצפוי להשלמתו כרגע 3-4 שנים. אין מועד סופי.

הנושא נמצא בראש סדר העדיפויות, ומתקיימות ישיבות בנושא לפחות פעמיים בשבוע.

יש להדגיש, כי נושא המט"ש אינו רלוונטי לאיכלוס הנוכחי, והמט"ש עומד לקלוט את כל היחידות החדשות.

הגשר מעל כביש 20, מחלף הרב מכר והעוקף המערבי עשויים לתת מענה נוסף ליציאה מהשכונה, עדיין אין לו"ז לביצוע לאור דיונים שמתנהלים מול משרדי הממשלה בעניין, רה"ע ומחזיקת תיק התחבורה ביתר זאת בעניין.

יש לציין כי שכונת גליל ים הינה שכונה שתשורת בעיקר ע"י תחבורה ציבורית וכך גם תוכננה.

ועדת התנועה מודעת היטב לאכלוס הקרוב ותכוון את הרמזורים בצומת יצחק שמיר בהתאמה ובהתחשבות באילוצי התנועה מכל הכיוונים בצומת זה בכל שעה משעות היום. לעניין הקיר האקוסטי, אין בחוות דעת הסביבתית והנחיות המשרד להגניס חובת קיר אקוסטי, ולכן לא הוטמע כזה בתוכנית. (תבע) כל שיש הוא מיגון דירתי באחריות היזמים בחלק מהדירות. כשתיבנה רצועת התעסוקה בין כביש 20 למגורים, היא תהווה חיץ אקוסטי.

לשאלתנו של מר אוריאל, שב והבהיר **מר לזר** כי לא מדובר בקיר אקוסטי אלא בחיץ אקוסטי, וכי רצועת התעסוקה המתוכננת בין כביש 20 למגורים היא זו שתהווה חיץ אקוסטי. בשלב מתקדם יפותח גם שצ"פ לסיוע לחיץ.

מר אוריאל עזב את הישיבה.

שאלתה מס' 3 ע"י תמי גרוסמן

בנושא: קיום פעילות ספורטיבית ותאורה במגרשי ספורט ברחבי העיר

משרד הבריאות מאשר פעילות של ספורט עד 20 איש בחוץ. יתרה מזו לאחר קיום שיחה עם נציג משרד הבריאות נמסר כי אין שום הגבלה וההחלטה באחריות העירייה, כל רשות מחליטה על דעת עצמה כיצד לפעול בנושא. הרצליה לפי הפרסומים מוגדרת כעיר ירוקה ולכן החשיבות לאפשר לבני נוער, צעירים ומבוגרים כאחד את האפשרות להוציא אנרגיה במשחקי ספורט הכרחית ואף רצויה בעת הזו. כדי לאפשר זאת בבטחה ולנקוט אמצעי זהירות נוסף העירייה יכולה לייצר מערך רישום דיגיטאלי בפיקוח ובו ירשמו בתיאום מוקדם אלו המעוניינים בכך, ופתיחת התאורה במגרשי הספורט כבר משעות אחר הצהריים.

1. האם בכוונת העירייה לאפשר זאת?
2. במידה ולא מדוע לא?
3. במידה וכן מהם לוחות הזמנים לתחילת הפעילות?

תשובה לשאלתה מס' 3

מדיניות העירייה בכל הקשור במגרשי הספורט העירוניים הינה כדלקמן:

- עוד מתקופת הסגר, כל מגרשי הספורט העירוניים בבתי הספר ובשכונות העיר פתוחים לפעילות חופשית עד לשעות החשכה.
- מגרשי הספורט אינם מוארים כדי למנוע התקהלויות ותחלואה בשעות האטרקטיביות ביותר לשימוש.
- כעירייה אנו מחויבים למנוע הפרות תנאי התו הסגול [כולל שמירת מרחק של 2 מ' בין אדם לאדם].
- בספורט העממי, משרד הבריאות אינו מאפשר פעילות עם מגע גופני.

- כדי לשמור על הרצליה כעיר ירוקה ולמנוע הדבקות עלינו לעשות הכל כדי למנוע התקהלויות וקרבה בין אנשים.
- בהרצליה קיימים כ-50 מגרשי ספורט פתוחים, כדי ליישם כללים אלה נדרש כ"א רב להשגחה על הקפדת הכללים.
- ברקת בוחנת כל יום את הסוגיה, מקווה שעם ההקלות בעתיד תתאפשר גם פתיחת התאורה.
- למעט 3 מגרשים בהם התאורה פועלת עד לשעה 20:00 והם: חט"ב בן גוריון, תיכון חדש, והיובל. התאורה מיועדת לפעילות התחרותית לילדים ולנוער בלבד של ענפי הכדורסל והכדוריד של עמותת בני הרצליה.

גב' גרוסמן שבחה את הפעילויות שנעשות בשטח למען הילדים והנוער. לאור פניות רבות של תושבים מבקשת לשקול בשנית הארת המגרשים וזאת ע"מ לפזר העומסים הקיימים בשעות האור הטבעי.

רה"ע אמר כי הנושא ישקל בשנית, יועלה בפני צוות ברקת לבדיקת כל ההיבטים ובהתאם לכך יתקבלו החלטות.

שאלתה מס' 4 ע"י תמי גוסמן

בנושא: קול קורא לתוספת תקציב בנושא עיקור וסירוס חתולים

בישיבת המועצה האחרונה הצגתי בפניכם את האפשרות להגשת בקשה לקול קורא שיצא ומאפשר תוספת תקציב לעיקור וסירוס חתולים בעיר. התקציב הקיים לא נותן את הפתרון המספק לתופעה השכיחה ברחבי העיר ועתה ישנה אפשרות ממשית לעירייה להגדיל את התקציב. בישיבה הקודמת נאמר לי כי הנושא יטופל ותוגש בקשה

1. האם הוגשה בקשה לקול קורא המאפשר תוספת תקציב בנושא עיקור וסירוס חתולים כפי שהצעתי בישיבה הקודמת, בדקת הדיבור בסוף הישיבה?
2. במידה ולא מדוע לא?

אבקש לקבל העתק ממסמכי הבקשה במידה והוגשה.

תשובה לשאלתה מס' 4

נשלחה הבקשה. צורפו מסמכי הבקשה.

שאלתה מס' 5 ע"י יונתן יעקובוביץ

בנושא: מסעדת נאמוס

מסעדת נאמוס הינה מסעדה שנמצאת בנכס עירוני ומשלמת שכירות. המסעדה למיטב ידיעתנו פועלת כבר למעלה משנתיים ללא מכרז, וזאת לאחר ארכה של שנה שניתנה מסגרת המכרז הקודם.

הגברת בל הינה אורחת ומארחת קבועה במסעדה כיום גם יו"ר החברה לפיתוח תיירות המשכירה את המתחם למפעיל המסעדה.
לכן אבקש לשאול:

1. מדוע הגברת בל כבר במשך שנתיים נמנעת מהוצאת מכרז למסעדה?
2. בשאלתה הקודמת באותו עניין לפני חודשים ספורים נאמר שהמכרז בדרך להיות מפורסם בחודש ספטמבר 2020. מדוע הדבר טרם התרחש?
3. האם חברי הדירקטוריון בחברה לפיתוח תיירות קיבלו הסבר מהיועמ"ש של החברה לגבי האחריות החלה עליהם בנושא זה?
4. כמה משלמת מסעדת נאמוס עבור השימוש בחניות מתחם ענף השייט של בני הרצליה אשר מאכלס עשרות רכבי לקוחות המסעדה בשעות הערב?
5. מהו סכום שכ"ד אשר מסעדת נאמוס משלמת עבור השימוש ברחבה הציבורית ממערב לבניין המנהלת לטובת פריסת שולחנות וכסאות?
6. מהו סכום הארנונה אשר מסעדת נאמוס משלמת עבור השימוש ברחבה הציבורית ממערב לבניין המנהלת לטובת פריסת שולחנות וכסאות?

תשובה לשאלתה מס' 5

1. המכרז היה מתוכנן להתפרסם במהלך חודש ספטמבר, אולם, לנוכח עיכובים הנובעים ממשבר התפרצות נגיף הקורונה והסגר, המכרז יפורסם בתחילת החודש הבא.
2. ראה תשובה לעיל.
3. חברי דירקטוריון החברה העירונית מקבלים מענה מאת היעוץ המשפטי של החברה העירונית בהתאם לסוגיות אותן הם בוחרים להעלות.
4. לקוחות מסעדת נאמוס חונים בחניות אשר מוסדרות להם במסגרת ההסכם.
5. במהלך תקופת משבר הקורונה ועל מנת שהציבור לא יישב בשטח הסגור של המסעדה, קיבלה המסעדה אישור לעשות שימוש מוגבל בשטח הציבורי עד לשיעור של 20% (אישור דומה ניתן גם לקיוסקים הפועלים בחוף הים).
6. מסעדת נאמוס משלמת את תשלומי הארנונה במישרין לעירייה בדומה לכל עסק אחר ברחבי העיר.

שאלתה מס' 6 ע"י גרי גוזלן

בנושא: תחזוקת מתקני הספורט בחוף הים

מתקני הספורט בחוף הים דורשים תחזוקה שוטפת לאור המורכבות של המלח ותנאי האוויר המצטברים ברצועת החוף.
המתקנים הנוכחיים כרגע שמשרתים תושבים רבים בעת הקורונה חלודים וחלקם אפילו מתפרקים, המתקנים עליהם התקבלו תלונות רבות הינם אלו הממוקמים על הטיילת מול הריף ודרומית למעליות.

1. מתי העירייה מתכוונת לטפל במפגעים ולהחליף את מתקני הספורט בכאלו הראויים לאימון?
2. מהי תדירות תחזוקת המתקנים בחופי הים ובדיקת התקינות?
3. כיצד מתקן שיכול לסכן את המשתמשים אינו נבדק בתדירות שוטפת ואין עליו ביקורת קבועה?

תשובה לשאלתה מס' 6

1. המתקנים שהיו בחוף הים פורקו ופוגו עוד בטרם השאילתה משיקולי בטיחות (חלודה וכדומה). החברה העירונית לפיתוח תיירות נמצאת בשלבי הזמנה והתקנה של מתקנים חילופיים.
2. החברה העירונית לפיתוח תיירות עורכת בדיקות בעניין שמישות ותקינות מתקני הספורט באופן רציף. כאמור, כאשר המתקנים נמצאו לא כשירים לשימוש, הם הוצאו ובמקומם יותקנו חדשים.
3. כפי שצוין במענה לשאלה מס' 2 - החברה העירונית לפיתוח תיירות עורכת בדיקות בעניין שמישות ותקינות מתקני הספורט באופן רציף. כאמור, כאשר המתקנים נמצאו לא כשירים לשימוש, הוצאו המתקנים מידיית ממקומם ומתקנים חדשים יותקנו.

בהמשך להצעתו של יעקובוביץ אמר רה"ע סוג ואיכות המתקנים הקיימים בחופי תל-אביב יבדקו, יוסקו מסקנות ובהתאם לכך יפעלו.

שאלתה מס' 7 ע"י גרי גוזלן

בנושא: מרכז מסחרי שכונת גן רשל

- ברחוב אילנות 35 ישנו מרכז מסחרי הממוקם בשכונת גן רשל.
- עיריית הרצליה מחזיקה במרכז זה בנכס בקומת המרתף, לאחרונה הובא לידיעתי כי מתוכנן לפעול שם מרכז ספורט וכושר.
1. האם אכן עיריית הרצליה חתומה על הסכם עם שוכר בנכס הזה או בנכסים אחרים שנמצאים בידי העירייה ועתיד לפעול שם מרכז ספורט וכושר?
 2. האם הנכס ראוי לשימוש ולפעילות ספורטיבית מסוג זה?
 3. האם התקיים מרכז בנושא? האם הנכס הוצע למכירה או להשכרה?

תשובה לשאלתה מס' 7

1. עיריית הרצליה אינה חתומה על הסכם שכירות בנוגע לנכס.

החל משנת 84 ועד שנת 91 נחתמו שלושה הסכמים בין מר וקלסמן צביקה, קבלן הבניה שבנה את המרתף, לבין עיריית הרצליה למטרת הסדרת בעלות ורישום המרתף.

2. הנכס הינו נכס ישן ורעוע, המצוי בהליכים משפטיים במשך שנים רבות ואין בכוונת העירייה להשמיש את המרתף בכלל וכמרכז ספורט וכושר בפרט.

3. הנכס לא הוצע למכירה ו/או להשכרה בשל בעיות משפטיות סבוכות הקשורות ברישום.

בימים אלו מצוי הנכס בהתנהלות משפטית בין עורכי הדין של העירייה ועורכי הדין המייצגים את מר וקסלמן צביקה.

רה"ע, מר פדלון הבהיר כי הנושא נמצא בהליכים בביהמ"ש מבקש כי לעת עתה שלא לדון בכך.

שאלתה מס' 8 ע"י יריב פישר

בנושא: בני הרצליה, החזרי חובות וכיסוי גרעון

בישיבת המועצה האחרונה העליתי הצעה לסדר לגבי מחירי החוגים בבני הרצליה בדגש על ההתנהלות השוטפת של העמותה.

הובטח לנו כי בתוך שבועיים ימים, קרי, היום, תובא בפנינו תוכנית חדשה לגבי המשך פעילותו של עמותת בני הרצליה.

1. מה סטאטוס התוכנית? ומהו המתווה הרעיוני שמתגבש?

2. מה הגרעון שיש כיום בבני הרצליה?

3. כיצד נוצר הגרעון?

4. כמה מתוך הגרעון הוא גרעון אקטוארי (פנסיות, התחייבות לעובדים וכו') ?

5. כיצד עיריית הרצליה מתכוונת לכסות את הגרעון בנושא?

תשובה לשאלתה מס' 8

1. לפי החלטת רה"ע מר משה פדלון וסגנו מר עופר לוי יוקם צוות שיבחן את כל נושא בני הרצליה, כולל תכנית לבניית העמותה מחדש עם הסתכלות למדיניות ומתווה עבודה עדכני.

הצוות יפגש כבר בימים הקרובים עם הנהלת העיר ויחד יבחנו את דרך הפעולה על כל ההיבטים שלה על מנת לתת מענה מדוייק לבעיות שקיימות בעמותה כבר שנים רבות.

2. הגרעון נכון ל31.12.2019 הינו כ6.5 מיליון ש"ח

3. הגרעון נוצר משני חלקים:

א. גרעון אקטוארי (ראי תשובה לסעיף 4)

ב. גירעון שוטף - בין השנים 2017-2019 הצטבר גרעון שוטף של 3.356 מיליון ש"ח כתוצאה מהוצאות גבוהות מהכנסות - החלק של אפולוניה בגרעון לתקופה הינו 1.63 מיליון ש"ח.

4. הגרעון האקטוארי מסביר חלק מהותי בגרעון: הגרעון נובע מכך שלעובדים הוותיקים לא הפרישו לקופות עד להכלת חוקי חובה במדינת ישראל כתוצאה מכך שישנם עובדים וותיקים רבים בעלי יתרות חופשה גבוהות (55 ימי חופשה למספר גבוה של עובדים = התחייבות גדולה לחופשה) נכון ל-31.12.19

מיליוני ש"ח

1.5	התחייבות לחופשה
2.25	התחייבות לפיצויים
3.75	סה"כ 31.12.19
0.75	תשלום ב-2020

*סה"כ התחייבות אקטוארית צפויה לסוף 2020

5. כפי שנמסר בישיבת המועצה האחרונה, נעשית עבודת מטה בעניין.

מר יעקובוביץ הציג השאלתה במקומו של מר יריב פיישר שנעדר מהישיבה.

רה"ע הבהיר כי בכוונתו לבצע בחינה מחודשת של העמותה על כל היבטיה הארגונים, המקצועיים, המנהליים והכלכליים. תערך עבודת מטה מקצועית ומסודרת בנושא ע"י צוות מקצועי שמונה על ידו וירוכז ע"י עו"ד אהוד לזר, סמנכל פרוייקטים. ישתתפו בו עו"ד בועז נווה (יועמ"ש), גבי ורד פייר (כלכלנית), גבי מאיה אלדר (כלכלנית), גבי ליאת גמליאל (רפרנטית תאגידים עירוניים), מר ארז רבן (מנכ"ל בני הרצליה). הצוות יציג את תוכנית העבודה שלו בישיבת המועצה בתחילת השנה הבאה.

על שולחן המועצה הונח מסמך עבודת המטה.

מר יעקובוביץ ברך על תוכנית רה"ע, הציע כי לצוות יצורף מנכ"ל חיצוני בעל ניסיון ניהולי המכיר פעילותן של עמותות. עוד הציע כי במסגרת עבודת הצוות תעשה עבודה שוטפת עם כל מנהלי הענפים.

שאלתה מס' 9 ע"י יריב פישר בנושא: חסימת גישה לגינה ציבורית

לאחרונה פורסם כי ישנה חסימה לגינה הציבורית שגובלת בביתו של שר הבריאות יולי אדלשטיין.

השטח הינו שטח ציבורי.

1. מי נתן את ההנחיה לסגירת הגינה ומדוע?

2. האם העירייה מתכוונת לפעול כדי לממש את זכותם של הציבור להכנס לגינה?

3. ח"כ יולי אדלשטיין מכהן כשר בריות ולא כיו"ר הכנסת ולכן ההנחיות לגבי האבטחה שלו אינן כפי שהיו בעבר.

• במידה וההחלטה הינה החלטת גורמי הביטחון אבקש לקבל מסמך המעיד על כך.

תשובה לשאלתה מס' 9

1. לא ניתנה הנחייה לסגירת הגינה. שירות הביטחון הכללי כחלק מסל האבטחה של משמר הכנסת ליו"ר הכנסת, כשעבר לגור בהרצליה, לפני 5 שנים דרש והנחה להציב מחסום בכניסה לסמטת שלומציון המלכה.

2. בפניה שנעשתה ע"י סמנכ"ל בכיר לקב"ט משרד הבריאות בעניין, הנ"ל השיב כי המאבטחים מונחים לבדוק ולתשאל קצרות את מי שרוצה להיכנס לתחום הקרבה לבית שר הבריאות כולל לגינה (לא שכנים שמוכרים להם) אך לא למנוע כניסה לגינה.

3. סמנכ"ל בכיר לעירייה פנה בעניין לקב"ט משרד הבריאות ונענה כי בשל העובדה שרמת האיום עליו גבוהה כעת, האבטחה בשלב זה נשארת בעינה.

מר וסרמן הציג השאלתה במקומו של מר יריב פישר שנעדר מהשיבה.

בהתייחסותו לשאלת המשך ציין מר וסרמן כי תשובת משרד הבריאות לסמנכ"ל בכיר לעירייה אינה אמת.

בהמשך לדברי מר וסרמן הבהיר **מר ג'ו ניסימוב, סמנכ"ל בכיר לעירייה** כי ביקש ממשרד הבריאות את כל המסמכים של גופי הבטחון הממלכתיים לגבי המשך האבטחה והמחסום. נעדכן התקדמות בהמשך.

שאלתה מס' 10 ע"י איל פביאן

בנושא: מינוי מנהל למרינה הרצליה

יובהר כי עניין שאלתה זו הוא רק בהליכי מינוי לתפקיד בכיר בעיר ואיננה מכוונת כנגד אדם או בעל תפקיד ספציפי כלשהו:

רקע

בשבועות האחרונים מתבצע הליך למינוי מנהל למרינה הרצליה.

מדובר בתפקיד מרכזי ביותר בחברה העירונית לפיתוח תיירות בהרצליה. תפקיד מורכב ואחראי הדורש יכולות רבות וניסיון וידע רבים. האינטרס הציבורי הוא שהאדם שימונה לתפקיד זה יהיה האדם המתאים ביותר שניתן למצוא כדי למלא אותו, וחובתנו לוודא שזה אכן כך וכי נעשו כל המאמצים וההליכים לוודא שהאדם המתמנה הוא בעל כל הכישורים הדרושים להצלחה. פתרון בעיות קיימות במרינה ושדרוג ושיפור הביצועים שלה, הסטנדרטים שלה והשירות שלה, הפיתוח שלה הם אינטרס ברור של החברה והעיר. מצופה בהתאם שיתבצע הליך מקצועי של איפיון התפקיד והדרישות, מכרז, ראיונות, מבחני השמה למועמדים מובילים, קבלת תוצאות מבחנים, קבל חוות דעת של ממליצים, סקרי שביעות רצון ותהליכים מקובלים נוספים בעת הערכת ומינוי אנשים לתפקידים בכירים בארגונים.

בפועל התפרסם מכרז במהלך יוני 2020, בתקופת קורונה ומגבלות, אליו נגשו על פי מה שנמסר לי מספר אנשים זאת לאחר מכרז קודם שהתקיים בו לא נמצא מועמד ראוי מקרב מספר מועמדים. המועמד שנבחר התמנה אך לפני חודשים ספורים לסגן מנהל, ומתמנה למנהל מרינה בסדר גדול ותוכן של מרינה הרצליה.

בעניין המועמד אשר נבחר נמסר לי כי נתבע בבית הדין לעבודה סביב תפקידו הקודם במרינה באילת, הנושא הגיע לפשרה והוא שילם סכום כספי בגין העבירות שיוחסו לו. כמו כן למיטב ידיעתנו אין לו תואר ראשון ולכן אינו עומד בקריטריונים הנדרשים למנהל מרינה על פי משרד הפנים בחוזר מנכ"ל, זאת לאחר שהמכרז אפשר להמיר את הדרישה בשנות וותק לעומת מכרז קודם שפרסמה החברה שדרש תואר ראשון. ידוע לנו גם כי בוועדת המכרז נכללו מבין חברי הדירקטוריון רק שניים, לא נערכו מבחני השמה ו/או תהליכים אמפיריים אחרים כלשהם, הבחירה הייתה על סמך דיון, ראיונות וההיוועצות בין חברי הוועדה הבוחרת בלבד.

ברצוני לשאול את השאלות הבאות:

4. מדוע שונו תנאי הסף במכרזים שקדמו להליך שקיימה וועדת כוח האדם ואשר בוטלו לקראת סוף התהליך בהם, למרות שהיו מועמדים שניגשו אליהם וענו לתנאי סף אלו?
5. מדוע הסתפקה החברה לבחירת תפקיד מרכזי, בכיר ומורכב שכזה בוועדת כוח האדם שלה (בה כאמור מכהנים רק שני דירקטורים) ולא הוקמה וועדת איתור, מיון ובחירה מיוחדת בדירקטוריון החברה, לא נעשו מבחני השמה, לא נעשה שימוש באמצעי מיון מקובלים אמפיריים ואחרים למועמד שנבחר ולמועמד אחד נוסף לפחות?
6. האם המידע בעניין תביעות שהוגשו נגד המנהל הנבחר במהלך שנת 2020 ממעסיקו הקודם (החברה הכלכלית באילת בקשר לתפקידו כמנהל המרינה שם) הובאו לידיעת הדירקטוריון/ועדת המכרזים/ועדת כוח האדם?
7. מה היו חוות הדעת שהתקבלו ממרינה אילת בעניין המועמד שנבחר? וממי התקבלו שם? האם וכיצד נבדק מדוע עזב את עבודתו באילת?
8. מה היו הפרמטרים לקבלת ההחלטה סופית לבחירת המועמד? והאם על סמך דיון והתרשמות של 2 חברי דירקטוריון עם עוד 2 בכירים בחברה יכולה העיר הרצליה להיות בטוחה כי נבחר האדם המתאים ביותר?

תשובה לשאלתה מס' 10

1. לאחר ומכרז קודם למנהל המרינה לא צלח ובעקבות תובנות שעלו בעקבות מספר מכרזים שפורסמו למשרת סגן מנהל המרינה, בוצעה התאמה מסוימת בתנאי הסף ובתיאום עם רספ"ן (רשות הספנות והנמלים) שאמור לאשר את מנהל המרינה חשוב לציין, כי לבקשת מר אייל פביאן התקיים דיון ממושך בדירקטוריון החברה העירונית בסוגיות שנשאלו בשאלתה ובמהלכו ניתנו מלוא התשובות לסוגיה. זאת ועוד, קודם לכן אף ניתן מענה בכתב ביחס לשאלות שהעלה מר פביאן בקשר לתהליך.
- מצער, שמר פביאן נותן ביטוי פומבי במסגרת מועצת העיר ביחס להליך בחירה של אדם, אשר עלול להיפגע מהדיון המדובר.
2. "ועדת איתור" בתאגיד עירוני מוקמת כאשר מפורסם מכרז למנכ"ל התאגיד (ואז חברים בה נציג הדירקטוריון, נציג משרד הפנים ונציג שהינו מנכ"ל תאגיד אחר מעיר אחרת). וללא מעורבות חברי דירקטוריון אחרים.
- בכל יתר המשרות, התאגיד העירוני מפרסם מכרזים פומביים, והמועמדים (שעמדו בתנאי הסף) עומדים לבחירה בפני ועדת כוח האדם (הליך ראיונות ובחירה מסודרת), שהינה ועדה מקרב חברי הדירקטוריון.
- כמובן שמפאת העובדה שעסקינן בבעל תפקיד בכיר הובא הנושא, בהתאם לחוות דעת היועץ המשפטי של החברה העירונית, גם להחלטת דירקטוריון בדבר אישור מינויו. כאמור, במקרה דנא הקריטריונים ואישור הבחירה קיבלו גם התייחסות של רספ"ן אשר אישר בכתב את האדם שמונה לתפקיד.
3. כן.
4. בשל צנעת הפרט לא ניתן לפרט מה כללה חוות הדעת.
5. הפרמטרים היו שיקול דעת ועדת כוח האדם ויתר המשתתפים בהליך וכאמור לאחר מכן הדיון והחלטת דירקטוריון החברה העירונית ואישור הבחירה על ידי רספ"ן

מר פביאן שאל מה בכוונת העירייה לעשות כדי לוודא שנבחר למרינה מנהל ראוי שהוא המתאים ביותר שניתן וכדי לוודא שכל שאר המועמדים שניגשו ידעו כי היה הליך מקצועי, שקוף והוגן.

היועץ מש, עו"ד בועז נווה הבהיר כי הליך הבחירה התנהל ככל הליך לבחירת בעל תפקיד בכיר בתאגיד עירוני. פורסם מכרז פומבי, מועמד אשר עמד בתנאי הסף הוזמן לראיונות בפני ועדת כוח אדם המוסמכת לקבל החלטה בתאגיד עירוני. מאחר ומדובר בבעל תפקיד בכיר מאוד חוות דעתו היתה שלא להסתפק רק בהחלטת הועדה לכח אדם ויש להביא גם בפני הדירקטוריון. ציין כי במכרז הראשון שפורסם לפני למעלה משנה רואיינו כל המועמדים ובסופו של דבר וועדת כח אדם החליטה שאין מבין המועמדים מועמד ראוי, לפיכך פורסם מכרז שני.

שאלתה מס' 11 ע"י איל פביאן

בנושא: פעילותם של העסקים השוכרים נכסים מהחברה העירונית לפיתוח התיירות והנזקים שנגרמו להם בשל הקורונה וכן בעניין העוגנים במרינה

רקע

קבלתי פניות מבעלי עסקים אשר שוכרים נכסים מהחברה ונאנקים בחודשים האחרונים בתקופת הקורונה כשהעסקים סגורים. קיים סיכוי גבוה כי בקיץ הקרוב עדיין לא תהייה הפעילות כבשגרה.

בעלי העסקים השוכרים נכסים במרינה השקיעו הון עתק בביצוע עבודות התאמה והשקעות נוספות לפני שבכלל פתחו את המסעדות על בסיס זמן הפעלה קצוב שמבוסס על עונת הקיץ. בנוסף הם משלמים כמובן דמי שכירות מצטברים ותשלומים נוספים לעירייה. עסקים אלה הם מקור פרנסה לעשרות משפחות בין אם זה עובדים או ספקים.

החברה מצידה נותנת ההזדמנות עסקית לבעלי העסקים השוכרים, להפיק רווחים מהפעלת מסעדות בחוף למשך חמש שנים, כשברור וידוע לכולם שמדובר בעסק עונתי לחלוטין (הקיץ) וזהו בסיס הרציונל העסקי מבחינת בעלי העסקים כאשר חתמו על ההסכמים.

פריצת משבר הקורונה (שהייתה בלתי צפויה לחלוטין לפני שנת 2020) הביא לפגיעה אנושה בעסקים ותנאי פעילותם התיירות הנכנסת במלונות על הטיילת נפסקה לחלוטין, הסגרים הממושכים בחודשים האחרונים מנעו את האפשרות להפעיל את העסק ועוד. בעלי העסקים נושאים בהתחייבויות על סה"כ מיליונים לספקים ובנקים, כאשר הכנסותיהם נפגעו מהותית ובאופן בלתי צפוי לחלוטין.

במצב כזה (ובפרט חריג מאוד ומיוחד) מקובל בין צדדים לעסקים משותפים לגלות הבנה לתנאים הכוללים ולהציע פתרונות יצירתיים הוגנים ונכונים לשני הצדדים, זה ראוי גם עסקית, גם אנושית, גם משפטית וגם ערכית וציבורית. צריך למצות פתרונות אפשריים. לעומת זאת, אי תשלום שכר דירה בלבד בתקופה שאין אפשרות לעשות שימוש במושכר איננו מהווה פתרון כלכלי מספק, שכן איננו מפצה על אובדן ההכנסות שנגרם ותוכננו כנגד פירעון של התחייבויות כלפי צדדים שלישיים. בעיריית תל-אביב וחברת "אתרים" למשל מצאו פתרונות כגון הארכת זיכיונות ההפעלה בשנים נוספות.

העליתי את העניין לדיון בפני דירקטוריון החברה ועל אף דחיפותו טרם מצא הדירקטוריון את הזמן לקיים בו דיון.

ברצוני לשאול את השאלות הבאות:

1. מדוע על אף דרישתי אליה הצטרף חבר דירקטוריון נוסף רשמית לא כונס הדירקטוריון לדיון בנושא בעלי העסקים השוכרים נכסים ומפעילים עסקים בזיכיון מן החברה?
2. מתי בכוונת הדירקטוריון להתכנס ולדון בנושא?
3. האם תוקם בדירקטוריון החברה וועדה אשר תעסוק בעניין זה של בעלי העסקים ובמציאת פתרון מתאים לו?
4. מה הפתרונות שעיריית הרצליה והחברה מתכוונות להציע לבעלי עסקים אלה במסגרת נורמות עסקיות וציבוריות הוגנות?
5. מדוע המודל אשר נבדק ונמצא מתאים בעיריית תל-אביב וחברת "אתרים" עוד בחודש מאי לא מאומץ בהתאמה בהרצליה כפתרון הוגן ותקין?

תשובה לשאלתה מס' 11

1. זימון דירקטוריון החברה העירונית הינו בסמכות יו"ר הדירקטוריון. למהות הדברים, בין החברה העירונית לבין בעלי העסקים מתקיימים דיונים המלווים על ידי עורכי הדין של הצדדים, ומשכך יש לפחות טעם לפגם בקיום דיון בדירקטוריון החברה העירונית, תוך כדי הליך המשא ומתן. זאת ועוד, במלוא הזהירות ובכדי שלא ליתן ביטוי פומבי לעניינים הנוגעים להליך המשא ומתן ייאמר עוד, כי בעלי העסקים נדרשו להמציא לידי החברה העירונית מסמכים מסוימים - בהתאם להוראות ההסכם שבין הצדדים - אולם, המסמכים טרם הועברו. הרמיזות בשאלתה ולפיה החברה העירונית אינה פועלת בהתאם לנורמות של הגינות ולא הציעה הצעות לפתרונות אינן נכונות ואינה ראויות.
2. כאמור, זימון דירקטוריון החברה העירונית הינו בסמכות יו"ר הדירקטוריון, וממילא כל עוד לא הושגו בין הצדדים הסכמות, נראה שאין טעם בכינוס הדירקטוריון
3. עיריית הרצליה הקימה צוות בנושא שקיים דיונים בסוגיה והחברה פועלת ע"פ מתווה העירייה. אם וכאשר העסקים שנדרשו להמציא לחברה מסמכים יעבירו אותם, נדון בנפרד בכל בקשה.
4. החברה העירונית העניקה לבעלי העסקים הטבות בהתאם למדיניות העירייה, תוך שבעלי העסקים בחוף הים קיבלו פטור מתשלום של חודשיים ימים (בכדי להעמיד דברים על דיוקם יצוין, כי בעלי עסקים אחרים קיבלו פטור בן חודש אחד בלבד). עם זאת, כאמור, בין הצדדים מתקיימים מגעים - באמצעות עורכי דין. לעוגנים המסחריים ניתנה הטבה ולפיה במהלך 3 חודשים ישולמו דמי עגינה רגילים במקום דמי עגינה מסחריים.

5. "המודל" של עיריית תל-אביב / חברת "אתרים" אינו רלוונטי לעניין ההתקשרות בין החברה העירונית לבין בעלי העסקים בהרצליה, שכן מדובר במכרזים שונים. מעבר לכך, לעמדת החברה העירונית לא ניתן לבצע הארכה של ההתקשרות.

חברי המועצה העלו כי על הנהלת העירייה להוביל שיח עם בעלי העסקים השוכרים נכסים מהחברה העירונית לפיתוח התיירות ע"מ להבין כיצד תוכל העירייה לבוא בעזרה לקראתם.

לשאלתו של מר פביאן מתי יש כוונה לסיים את העניין בתהליך יעיל מוסכם והוגן, נענה ע"י רה"ע כי אינו מחוייב במענה.

מר לזר אמר כי העירייה פועלת בשיוויון כלפי כל בעלי העסקים. קיימת ועדה לתמיכה בעסקים, אם קיים מקרה שנעדר משולחנה של הועדה הוא יבחן ככל המקרים האחרים. **העירייה תפעל בהתאם לדין.**

רה"ע הבהיר כי הנושא ייבחן אך ורק לאחר שהעסקים המדוברים יציגו את כל הנתונים כולל המענקים שהתקבלו מהעירייה.

ו. הצעות לסדר

הצעה לסדר מס' 1 ע"י רונן וסרמן

בנושא: האינטרנט המהיר בהרצליה

בחלקים רבים של העיר הרצליה לא קיימת כמעט תשתית של האינטרנט המהיר (סיבים). בברור שנערך, מחוברים לרשת זו רק מספר מצומצם של בניינים ושכונות, וזאת בשל תיעדוף בגין אי-כדאיות כלכלית של החברות הפורסות את הרשתות: פרטנר, סלקום ו-אנלימטד.

בתקופה זו, בה רבים מאיתנו עובדים מהבית, ובמקביל הילדים לומדים בבית, נדרשת תשתית אינטרנט מהירה ויציבה.

במצב הקיים, תושבים רבים מתלוננים על איטיות, ניתוקים וקריסה. דהיינו, הקיים לא עונה לצרכים ולדרישות, לא מתאים לישראל 2021!

לפיכך ההצעה שלי לסדר היא שעיריית הרצליה תפעל בדחיפות לקדם שיתופי פעולה עם החברות השונות לפריסה של תשתית אינטרנט מהירה ברחבי העיר והשכונות השונות לרווחת התושבים. העירייה יכולה לעשות זאת באמצעות מתן תמריצים כלכליים לחברות שיפרסו את התשתית המהירה ברחבי העיר עד לתאריך מסוים.

מר וסרמן פירט עיקרי הצעתו.

מר פביאן ציין כי הנושא חשוב ומקבל משנה תוקף בפרט עכשיו עם העבודה מהבית והלימודים מרחוק. מעריך שלעירייה בתחום שיפוטה, כעיר מפותחת וחזקה קיימים כלים

ויכולות להשפיע על ספקיות האינטרנט להאיץ פעילותן בעיר. אמר כי יש לנצל ולהאיץ מיזם התשתיות של חברת החשמל שאינו פעיל באופן מספק ברחבי העיר.

מר לזר הבהיר כי העירייה תומכת ברעיון והיא בעד פריסת סיבים שתאפשר תעבורה רחבה של אינטרנט. ציין כי בעבר היה ניסיון לפעול מול החברות השונות לקדום הנושא אך הן מונעות משיקולים כלכליים. עם זאת ציין כי הנושא על סדר יומה של הרשות, הוא נלמד ונעשית עבודת מטה גדולה ורחבה הן בפן משפטי והן בפן המקצועי למציאת פתרון. בחודשים הקרובים נציג למועצה התקדמות.

(384) **מחליטים להסיר ההצעה מסדר היום.**

בעד – 9 (מר פדלון, גב' פרישקולניק, גב' בל, מר לוי, מר צור, מר ועקנין, גב' אורן-ינאי, מר עולמי, גב' אייזנברג)
נגד – 6 (גב' כץ, מר וסרמן, גב' גרוסמן, מר גוזלן, מר יעקובוביץ, מר פביאן).
נמנע – אין.

(385) **מחליטים פ"א להארכת הישיבה עד לסיומה.**

הצעה לסדר מס' 2 ע"י איל פביאן **בנושא: הצעה לסדר בנושא מינוי מנהל מרינה הרצליה**

תפקיד מנהל המרינה הוא התפקיד החשוב ביותר בחברה העירונית לפיתוח תיירות במסגרת פעילותה הנוכחית, עם הדרישות המקצועיות הגדולות ביותר בחברה. מרינה הרצליה הינה המרינה הגדולה בישראל אשר מספקת שירותים למאות כלי שיט פרטיים ומסחריים יחד עם שירותי אספנה ופעילות ענפה של חינוך ימי.

מתחילת השנה התקיימו מספר תהליכים לבחירת מנהל מרינה חדש, תמוהים יש לומר, כאשר מסיבה כזו או אחרת נראה שלכאורה נעשה הליך לא מקצועי ולא מלא ויש חוסר וודאות האם נבחר האדם המתאים ביותר האפשרי למכרז זה. כמו כן קיימים וסמני שאלה על התנהלות ההליך שהביאה לתוצאה הנוכחית.

מבלי לתת ציון למועמד שנבחר שייכתן והינו מתאים, אנו רואים לנכון שתהליך הבחירה ינוהל תחת נוהל תקין מקצועי וציבורי מקובל, תחת התנהלות מקצועית בלבד ולא באופן כמו שהתנהל (הכולל בין היתר: הוצאת מכרזים וביטולם, שינוי תנאי הסף, וקבלת החלטה בפורום של שלושה עד ארבעה אנשים שלאף אחד מהם אין ניסיון מקצועי כלשהו בניהול מרינה).

יש לציין שלבסוף נבחר אדם שבמהלך חייו ניהל מרינה קטנה מאד בעיר אילת וגם זו לתקופה של חודשים ספורים עד לסיום תפקידו ואף הוגשו נגדו שתי תביעות נפרדות בבית

הדין לעבודה בשנת 2020 מטעם החברה הכלכלית אשר מנהלת את המרינה באילת – מידע אשר לא הובא לידיעת הדירקטוריון של החברה לפיתוח תיירות בתהליך בחירת המנהל החדש.

בהמשך להתנהלות התמוהה בחברה העירונית לפיתוח תיירות שרק מתוארת בחלקה מעלה בכל הקשור למינוי מנהל מרינה חדש אנו מציעים הצעת החלטה כלהלן:

1. מועצת העיר שהינה גם אסיפת בעלי המניות של החברה העירונית לפיתוח תיירות תקבל החלטה על מינוי ועדת איתור מקצועית ולא פוליטית על מנת שייבחר המועמד הטוב ביותר.
2. מועמדות לתפקיד יוכלו להגיש על בסיס תנאי הסף שנקבעו במכרז הראשון כתנאי סף מינימאליים ואשר יבחנו מחדש על ידי ועדת האיתור בלבד.
3. בראש ועדת האיתור יעמוד מנהל הנמל הנוכחי שמנהל את המרינה מיום הקמתה.
4. הוועדה בראשות מר אמיר צינדר תורכב מהאנשים הבאים:
אורי גל – מפקד סטיל, סגן אלוף בחיל הים ויזם בתחום השייט.
ד"ר עמוס רביב – יועץ לאסטרטגיה עסקית ואחד המומחים העולמיים בתחום ניהול מרינות.
ראובן אברמוביץ – מותיקי אנשי הים בישראל וממקימי החינוך הימי בישראל ומנהל נמל יפו לשעבר.
נציג הרספ"ן.
נציג ועד שייטי מרינה הרצליה.
במידה ומי מהאנשים המצוינים לעיל לא יסכים ליטול חלק בוועדה יהיה ניתן למנות אדם בשיעור קומה זהה עד כמה שאפשר.

הצעה לסדר זו באה לשמור על אחד הנכסים הכי חשובים שיש להרצליה, מרינה הרצליה, ולהבטיח את המשך ניהולה המקצועי גם בעתיד.

כפי שהעירייה ידעה למנות בזמנו ועדת איתור מקצועית לבחירת מנכ"ל החברה הכלכלית דהיום, שלכל הדעות ממלא את תפקידו נאמנה ובמקצועיות רבה, אין שום סיבה שלתפקיד כה מרכזי בעיר הרצליה וכמקובל לא תוקם ועדת איתור ראויה ומקצועית נקייה מכל שיקולים פוליטיים ו/או לא ענייניים אף לכאורה. המלצות הוועדה יובאו כמקובל לאישור הדירקטוריון של החברה.

מר פביאן פירט עיקרי הצעתו.

היועמ"ש, עו"ד בועז נווה ציין כי הליך הבחירה היה חוקי לחלוטין. בהיבט המשפטי הבהיר, כי מי שמוסמך לקבל החלטות בתאגיד הינו דירקטוריון החברה ואכן הדירקטוריון קיים דיון. האסיפה הכללית לא אמורה לקיים לנהל חברה.

(386)

מחליטים להסיר ההצעה מסדר היום.

בעד – 8 (מר פדלון, גב' פרישקולניק, גב' בל, מר לוי, מר צור, מר ועקנין, מר עולמי, גב' אייזנברג)

נגד – 6 (גב' כץ, מר וסרמן, גב' גרוסמן, מר גוזלן, מר יעקובוביץ, מר פביאן).
נמנע – 1 – (דנה אורן-ינאי).

הצעה לסדר מס' 3 ע"י סיעת קהילה, צעירים וסביבה נטו, החופש לבחור

ויש עתיד

בנושא: מדיניות עיריית הרצליה בנוגע לשדה התעופה והשטחים בהם הוא

פועל ואלו שסביבו

שדה התעופה בהרצליה פעיל ברציפות החל משנת 1948 וממוקם בסמוך לשכונת נחלת עדה וגן רש"ל ומול המרכז הבינתחומי.

לעיריית הרצליה עמדה רשמית בעניין שדה התעופה אשר נקבעה לפני שנים רבות, זו לא השתנתה וגם לא התקיים במוסדות העירייה דיון יסודי בעניינה מזה שנים רבות. זאת למרות שחלו מאז שינויים רבים והוגשו בקשות חוזרות ונשנות בעניין של חברי מועצת העיר בקדנציה הנוכחית.

במקביל, ידוע לכל כי רמ"י (שהוא בעלים של כ-85% מהקרקעות בצפון הרצליה) והותמ"ל מקדמים תוכניות בינויי רחבות היקף בצפון הרצליה, שעתידות לייצר אלפי יחידות דור ולהשפיע משמעותית על צביונה של העיר הרצליה. במסגרת זו הם יזמו תכנית נפרדת מיוחדת "קריית מסלול" במיוחד על שטח שדה התעופה בלבד ומתוך מטרה מוצהרת להביא לפינויו של השדה קודם לכל, כדי לאפשר את הבנייה המאסיווית.

לצערנו הרב, עיריית הרצליה הייתה מעורבת בשלבים מוקדמים במהלך התכנון הנ"ל של הותמ"ל, ואף אפשרה בפועל לקבינט הדיור הממשלתי להכריז על שטחי צפון הרצליה, המהווים כ-10% משטח העיר, כ"מתחם מועדף לדירור" ובהתאם לא הצטרפה לבג"צ אשר הגישו התושבים יחד עם מספר חברי מועצת עיר מצומצמים כנגד החלטת הקבינט. כמו כן, בכל הדיונים במוסדות הותמ"ל לא הושמעה דעה עקרונית של הרצליה כי היא מעוניינת בהשארת השדה ופעילותו בתחומה, אלא לעיתים עמדה הפוכה כנ"ל - כי היא תומכת בפינוי השדה. עמדה זו קבלה ביטוי גם בהתעקשות של ראש העירייה לכלול שכונה של כ-1700 יח"ד בצפון הרצליה במסגרת תכנית המתאר העירונית העדכנית שהוגשה – דווקא על שטח שדה התעופה ולא בסמוך אליו כפי שניתן. פעולות אלה של העומד בראש העירייה מוליכות באופן וודאי לפינוי שדה התעופה ולישום תכניות הבנייה של הותמ"ל בפועל בשנים הבאות, זאת מבלי לקיים דיון כנ"ל ומבלי לשאול לדעת התושבים ולהקשיב להם. בימים אלה אף הצהיר על עמדתו פומבית.

תוכניות בנייה אלה, המקודמות בימים אלה, תפגענה באופן משמעותי באיכות חייהם של תושבי העיר, למרות זאת טרם התקיים דיון עקרוני במועצת העיר על נושא כה חשוב.

בימים אלה, בהם מתקיים הליך התנגדות לתוכנית, ניכר כי פעולותיו הני"ל של העומד בראש עיריית הרצליה מסייעות בפועל להתקדמות תוכנית זו וההתקדמות בנייתם של עשרות אלפי יחידות דיור והוא פועל לפינוי שדה התעופה.

ישנן מספר אופציות באשר לשדה התעופה בהרצליה. אך דיון במועצת העיר, בקרב נבחר העיר ושמיעתם עמדתם טרם התקיים.

ישנן אופציות רבות כמו השארת השדה בהרצליה, בינוי מופחת, שילוב של שדה התעופה יחד עם קידום תוכניות חינוכיות שמשלבות את פעילות השדה, תוכנית משולבת בין השדה לבין בינוי מופחת, יצירת אזור לימודי בשיתוף המרכז הבינתחומי, הפעלות משפחתיות והפיכת השדה ופעילותו למוקד אטרקטיבי לפעילויות משפחתיות וקהילתיות סביבו.

הצעת החלטה מטעמנו:

לא יאוחר מה-20 לנובמבר תדון מועצת העיר בהרחבה במדיניות העירייה לגבי השארת או פינוי שדה התעופה בעיר, והמשמעויות של כל החלטה וחזון תואם לכל החלטה שתוסכם. בהתאם לתקבל החלטה חדשה שתשקף את עמדת העירייה הרשמית ביחס לשדה התעופה. מועצת העיר תנהל קודם כל דיון עקרוני בו ישמעו קולותיהם של כלל חברי המועצה ובהתאם לכך תפעל וועדת התכנון והבנייה או וועדת המשנה שלה בהתאם.

נציגי הסיעות פרטו הצעתם לסדר היום.

גב' גרוסמן הבהירה כי אכן קיימת התנגדות לותמ"ל, יחד עם זאת עולה כי קיימת הדברות עם ראשי רשויות אחרים לפינוי השדה. ציינה "אנחנו ניזונים ממה שאנחנו קוראים". ביקשה אימרה מפורשת כי רה"ע מתנגד לפינוי השדה.

גב' כץ העירה כי ההתנגדות בוועדת משנה הינה התנגדות דלה יחסית.

מר פביאן אמר כי מרגע סגירת שדה דב בת"א ע"י המדינה נוצרה בעיה תעופתית ואיתה התגברות של הפעילות בשדה התעופה בהרצליה. אין מחלוקת כי שדה התעופה צריך לפעול על פי כללי הבטיחות, יחד עם זאת ראש עירייה הרצליה וראש מועצת כפר שמריהו אינם אנשי מקצוע מתחום התעופה ויש צורך בחו"ד מקצועית לקבלת החלטות בנושא זה. ציין כי ידוע שהתוכנית לבניית קריית מסלול נועדה להזיז את שדה התעופה כדי לבנות במקום 15,000 דירות ולא 5,000 כפי הניתן. ביקש כי עיריית הרצליה תזמן עד לתאריך 20.11 מספר גורמים מקצועיים לחו"ד בנדון.

רה"ע, מר פדלון הבהיר כי הוגשו התנגדות לתוכנית הפינוי שדה התעופה. עם זאת הינו מכבד החלטת מינהל התכנון הארצי שקבע בשנת 2015 כי שדה התעופה יתפנה בשנת 2018 ובשנה זו ביקש לאריך בעוד 3 שנים. הוסיף ואמר כי החלטת בית המשפט העליון היתה כי המצב במקום ישאר כפי שהוא, אולם בעקבות סגירת שדות תעופה אחרים ברחבי הארץ הפעילות בשדה התעופה בעיר גדלה פי 2.5 ונתגלו מקרים מסוכנים שעלולים היו להוות אסון תעופתי. קיימת הפרה ברורה של החלטות בית משפט העליון. הדגיש כי ביטחון ואיכות חיי התושבים הינם מעל הכל.

מר לזר, סמנכ"ל פרויקטים ביקש להבהיר מס' נקודות: שדה התעופה אינו עומד בהנחיות בג"צ בקביעתו כי הפעילות התעופתית בשדה התעופה תוגבל אך לבדק ורישוי. קיימת תכנית מתאר ארצית המסדירה את העתקת שדה התעופה למקום אחר. הוועדה המקומית לתכנון ובניה השיגה אחרי מספר לא מבוטל של דיונים הבנה לגבי מדיניות התכנון בצפון הרצליה לרבות תמ"ל 1083, לגבי היקף יחידות הדיור ועוצבה מדיניות חד משמעית בנושא. הבהיר כי אמירתו של רה"ע בתקשורת באה בעקבות ההתנהלות התעבורתית בשדה בשבועות האחרונים.

הדגיש כי אין קשר בין פעילות שדה תעופה בהרצליה לבין תכנית הבניה שאליה עיריית הרצליה והוועדה המקומית מתנגדות ואל לקשור בין הדברים. הציע להסיר הצעה מסדר היום וכי חברי המועצה החברים בוועדה לתכנון ובניה יעלו הנושאים הקשורים לפעילות השדה בוועדה המקומית לקיום דיון עם הגורמים המתאימים.

(387) מחליטים להסיר ההצעה מסדר היום.

בעד – 8 (מר פדלון, גב' פרישקולניק, גב' בל, מר לוי, מר צור, מר ועקנין, מר עולמי, גב' אורן-ינאי)
נגד – 6 (גב' כץ, מר וסרמן, גב' גרוסמן, מר גוזלן, מר יעקובוביץ, מר פביאן).
נמנע – 1 – (דניאל אייזנברג).

ז. קול קורא למתן סיוע - מלגה לאמנים שהינם תושבי העיר הרצליה

לסדר היום צורף הקול הקורא.

המועצה תתבקש לאשר את מפעל המלגות לאומנים לתועלת הציבור, כפי שפורט בקול הקורא, ולמנות ועדה בת שלושה חברים כאמור בסעיף 7 לקול הקורא: גב' עדי זיו – מנכ"לית החברה לאמנות ולתרבות בע"מ, גב' מזל מהרבני – מנהלת מחלקת אירועים, גב' תום דגן – חשבת אגף תנו"ס.

(388) מחליטים פ"א לאשר.

ח. הסכם הקצאת זכות שימוש בין עיריית הרצליה לבין אגודת ניצן – יעקב

דורי 13 (גוש 6536 חלקה 988) – הסכם וחוו"ד משפטית להסכם הובאו לעיון מוקדם לחברי המועצה.

(389) מחליטים פ"א לאשר.

גב' כץ, גב' גרוסמן, מר גוזלן פרשו מהשיבה.

ט. אישור מתן תמיכות

רה"ע לא נכח בדיון בסעיף זה מחשש לניגוד עניינים.

המועצה תתבקש לאשר המלצות הועדה המקצועית למתן תמיכות.

פרוטוקול הועדה מיום 1/11/20

מועצת העיר מקבלת את המלצות הועדה המקצועית ומחליטה כדלקמן:

1. דיון בבקשת התמיכה של מבקש התמיכה, "אור זרוע" המדרשה לבעלי תשובה ע"ש האדמו"ר הצדיק בבא סאלי זיע"א הרצליה, לשנת 2020 בנושא כוללים.

ירד מסדר היום.

2. דיון בבקשת התמיכה של מבקש התמיכה, אעלה בתמר, לשנת 2020 בנושא חינוך במערכת הבלתי פורמלית.

מתן תמיכה בנושא חינוך במערכת הבלתי פורמלית לשנת הכספים 2020, בכפוף לקיזוז מקדמות וסכומי תמיכה ששולמו, ככל שניתנו, בכפוף להשלמת מסמכים חסרים בבקשה, ככל שישנם, למבקש התמיכה, אעלה בתמר, בסך של 46,440 ₪.

3. מתן תמיכה לשנת 2020 בנושא תנועות נוער - מפעלי קיץ.

לחלק את תקציב התמיכות בנושא תנועות נוער – חלוקת היתרה בגין תבחין מפעלי קיץ וחלוקת היתרה התקציבית בגין נושא תנועות הנוער לשנת הכספים 2020 כמפורט להלן, בכפוף לקיזוז מקדמות, ככל שניתנו, ובכפוף להשלמת מסמכים חסרים, ככל שישנם:

שם התנועה	סה"כ
תנועת הצופים העבריים בישראל - שבט ארז	₪ 64,260
המחנות העולים	₪ 13,073
תנועת בני עקיבא ישראל	₪ 29,967
הסתדרות השומר הצעיר בישראל	₪ 5,933
תנועת הצופים העבריים בישראל - שבט הרצל	₪ 0
תנועת הצופים העבריים בישראל - שבט רשפים	₪ 75,420
תנועת הצופים העבריים בישראל - שבט שחף	₪ 50,785
תנועת הצופים העבריים בישראל - שבט דקר צופי ים	₪ 35,397
סה"כ	₪ 274,835

4. דיון בבקשת התמיכה של מבקש התמיכה, מכבי הרצליה תפעול בע"מ(חל"צ), לשנת 2020 בנושא ספורט תחרותי ילדים ונוער.

א. לעדכן את החלטתה מיום 16/7/2020 ולתקן את סכום התמיכה למבקש התמיכה, מכבי הרצליה תפעול(חל"צ), לשנת 2020 בנושא ספורט תחרותי ילדים ונוער, לסך של 186,193 ₪ מאחר ונמצא כי עפ"י כמות הספורטאים מהעיר שדווחה לנו ע"י העמותה ובהתאם לממצאי מחלקת הספורט העמותה זכאית לקבל 50% מהסכום מתוך 75% מסכום התמיכה המאושר לתבחין זה.

ב. שלא לחלק את יתרת התקציב בנושא ספורט תחרותי ילדים ונוער בסך של 173,015 ₪.

(390) מחליטים פ"א לאשר.

י. מינויים

המועצה תתבקש לאשר הרכב ועדת שירות כלהלן:

1	יו"ר הועדה	רה"ע (נציב השירות)	מר משה פדלון
2	חבר מועצה	מ"מ וסגנית רה"ע	גבי איה פרישקולניק
3	חבר מועצה	נציג קואליציה	מר איתי צור
4	חבר מועצה	נציג אופוזיציה	*גבי מאיה כץ
5	נציג ציבור		מר יורם מוסקוביץ'
6	נציג ציבור		מר שמואל טל
7	נציג ציבור		מר לאון כהן

* בהתאם להחלטת המועצה השם נמסר למרכז ישיבות המועצה לאחר מועד הישיבה.

(391) מחליטים פ"א לאשר.

מר פביאן לא השתתף בהצבעה

יא. אישור המלצות הועדה להעסקה נוספת

המועצה תתבקש לאשר המלצות הועדה להעסקה נוספת כלהלן:

י. ב.

רקע: עובד כמנהל מדור כלבייה באגף שאיפ"ה. מבקש אישור לעבודה נוספת בשמירה בחברת "שקד אבטחה בע"מ" במשרה חלקית, בין פעמיים לשלוש פעמים בשבוע, כ- 15 שעות שבועיות.

מנהל אגף משאבי אנוש מסר כי החברה אינה עובדת עם העירייה, והעבודה עפ"י הבקשה תהא במושבי השרון.

החלטה: הוועדה ממליצה לאשר בתנאים הבאים:

1. העבודה בחברת "שקד אבטחה בע"מ" לא תהיה בהרצליה ובעירייה בפרט.
2. עבודתו של מר ב. בכלבייה לא תיפגע עקב עבודתו בחברת "שקד אבטחה בע"מ".
3. כל שלושה חודשים יש לקבל דיווח ממנהלו הישיר שאין פגיעה בתפקודו.

(392) מחליטים פ"א לאשר.

מר פביאן לא השתתף בהצבעה

יב. אישור המלצת הועדה להארכת שירות

המועצה תתבקש לאשר הארכת שירות ל-

כ.ש. מנהלת מדור הוצאות בחשבונות אגף תנו"ס – בת 70

גב' כ. ש. הינה עובדת ותיקה, רצינית, אחראית, מסורה ויסודית. מגלה אחריות ומקצועיות רבה בעבודתה ובעלת יחסי אנוש מצוינים.

בעקבות מצבה הכלכלי ולאור ההמלצה של מנכ"לית החברה לאומנות ותרבות, הוועדה ממליצה להאריך את העסקתה עד ליום 31/01/22. הארכת שירותה תתאפשר עפ"י החלטת רה"ע ולאחר קבלת אישור המועצה.

(393) מחליטים פ"א לאשר.

יג. המלצות ועדת סיוע בדיור

מצ"ב פרוטוקול הועדה מיום 25.10.20.

(394) מחליטים פ"א לאשר.

יד. ניהול מו"מ לצורך התקשרות עם ספק לאספקת מוצרי מזון לעיריית הרצליה.

היועמ"ש, עו"ד ענת בהרב הבהירה כי מדובר בהתקשרות לרכישת מוצרי מזון ותווי קנייה ליחידות העירייה. ההתקשרות היא חיונית לעירייה ומתייחסת למוצרי מזון הנרכשים באופן תדיר ליחידות העירייה השונות. לצורך בחירת ספק פורסמו 3 מכרזים פומביים. שלא צלחו. בשני המכרזים האחרונים לא הוגשה אף הצעה. לאור זאת, מתבקשת מועצת העיר לאשר להתקשר בחוזה ללא מכרז ולאשר לאגף תב"ל לפנות למציעים פוטנציאליים לצורך התקשרות שלא תעלה על שנה, ולאחר ששוכנעה שעריכת מכרז לא תביא תועלת.

(395) מחליטים פ"א לאשר.

מר פביאן לא השתתף בהצבעה

טו. שונות

הישיבה ננעלה

ראש העירייה:

רשמה: גב' רינה זאבי