



חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



01/05/2022
324513

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 106/2022

מינהל תפעול – אגף שפ"ע (שיפור פני העיר)

דרושה: מפקח/ת ניקיון

כפיפות: מנהל הרובע

תיאור התפקיד:

- אחריות כוללת על ניקיון המרחב הציבורי בגזרת האחריות
- פיקוח ובקרה על מערך עובדי הניקיון ומכונות הטיאוס בגזרת האחריות לרבות ספירת העובדים בבוקר, במהלך היום ובסיום יום העבודה
- הגשת דוחות פיקוח וביצוע יומיים ותקופתיים
- פיקוח ובקרה על מערך פינוי האשפה, הגזם והמחזור בגזרת האחריות
- דיווח על ליקויים ומפגעים במרחב הציבורי
- עבודה מול קבלנים ועובדים
- סיוע למנהל הרובע בהכנת תכניות עבודה
- עבודה בימים ושעות בלתי שגרתיים בהתאם לצורך – לרבות ימי שישי, ערבי חג וחזה"מ

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- השכלה תיכונית מושלמת, 12 שנות לימוד לפחות
- ניסיון מוכח בניהול ישיר/מקצועי של צוות עובדים
- רישיון נהיגה בתוקף

כישורים ודרישות נוספות:

- רישיון נהיגה על קטנוע – יתרון
- תעודת בגרות מלאה - יתרון
- תקשורת בין אישית ברמה גבוהה
- עברית ברמה גבוהה, כושר התבטאות בכתב ובע"פ
- מודעות גבוהה לנושא איכות השירות
- נכונות לעבודת שטח מאומצת
- אמינות ומהימנות אישית
- יכולת ארגון ברמה גבוהה, קפדנות ודייקנות בביצוע
- יכולת ונכונות לעבודה בימים ושעות לא שגרתיים כולל ימי שישי, ערבי חג וחול המועד

היקף משרה: 100%

5 ימי עבודה בשבוע

דרגה: 6-8 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל





חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



יש להעביר קורות חיים בעברית בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 23/05/2022.

¹ על אישור העסקה לכלול תקופת העסקה מדויקת, היקף משרה, תוכן התפקיד וניסיון ניהולי בהתאם לנדרש במכרז.
² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

משה פדלון
ראש העירייה

