

כ"ז בתמוז תשפ"ב
25 ביולי 2022

פרוטוקול מישיבת וועדת החינוך

מיום ב' 25 ביולי 2022

<u>נוכחים:</u>	איה פרישקולניק עומר זיו	מ"מ וסגנית ראש העירייה, יו"ר הוועדה יו"ר ועד ההורים העירוני
<u>חסרו:</u>	עופר לוי עופרה בל מאיה כץ דנה אורן איתי צור פזית בכר חגית איפרגן עופר אילות	סגן ראש העירייה, חבר הוועדה סגנית ראש העירייה, חברת הוועדה חברת מועצה, חברת הוועדה חברת מועצה, חברת הוועד חבר מועצה, חבר הוועדה חברת מועצה, חברת הוועדה נציגת בתי ספר היסודיים, חברת הוועדה נציג בתי הספר העל יסודיים, חבר הוועדה
<u>מוזמנים:</u>	ד"ר יעקב נחום יעל יוסף הילה מויאל ליאת גורליק	ראש אגף החינוך סגנית ראש האגף, מנהלת המח' לבתי הספר היסודיים מנהלת המח' לגיל הרך עו"ס מנהלת מחלקת משפחות

על סדר היום:

תוצרים מכנס למניעת אלימות "הולכים והולכות על בטוח"

איה פרישקולניק - אחר הצהריים טובים לכולם.

יעקב נחום - הקמנו ועדת היגוי גדולה של 40 איש שכללה את אגף החינוך, הרווחה, השפ"ח, מפקחים, מנהלים, וועדי עובדים, מועצת הנוער העירונית, גנות ומורות וכן ראש העיר ומנכ"ל העירייה.

אני רוצה לסכם לכם את התוצרים.

ארבעת העקרונות המובילים את תכנית הגברת המוגנות בעיר הרצליה:
שיתוף פעולה, בטחון, כבוד האדם/ראיית הפרט, דוגמה אישית.



- ⊙ כל תוכניות העבודה, פיתוחן ותיעדופן ראוי שייבחנו למול הטמעת ה-EACH.
- ⊙ בניה והתייחסות לכל התכניות מתוך רצף חינוכי כולל אופקית ואנכית-מהגיל הרך ועד לגיל תיכון, ומהחינוך הפורמלי והבלתי-פורמלי.
- ⊙ יצירת המשך חיבורים בין משרדיים ובין כלל הגורמים העירוניים, לאור הצלחת המפגשים במתכונת זו.
- ⊙ המשך פיתוח והעמקה בנושא המוגנות-
 - מפגש לקראת פתיחת השנה לבניית אסטרטגיית המשך למהלך השנה.
 - פתיחת שנת הלימודים עם התייחסות לנושא.
 - המשך העמקה לאורך השנה באמצעות הערכה מעצבת (אפשרי פעמיים בשנה) ואיסוף, למידה והתאמה תוך כדי תנועה מהתכניות שיחלו להגברת המוגנות במסגרות השונות.
 - לתת נראות לתהליך באמצעות פרסום במטרה לרתום את הקהילה החינוכית בעיר ולשקף שנעשים צעדים למתן פתרונות.
- ⊙ מתן התייחסות לצוותים החינוכיים נוכח השחיקה :
 - פרסום ושיתוף התהליך להגברת תחושת ההתייחסות לנושא.
 - שילוב צוותי החינוך בהמשך התהליך.
 - תמיכה בצוותים וכן מתן כלים להתמודדות מול בעיות אלימות על ידי הצוות הייעוצי/השפ"ח.
- ⊙ שילוב ככל הניתן של נוער מוביל מתוך מועצת הנוער העירונית.
- ⊙ שיתוף מסמך זה עם צוות ההיגוי של העיר.



ארבעת העקרונות/ ערכים שנבחרו: שיתוף פעולה, בטחון, כבוד האדם/ ראיית הפרט, דוגמה אישית						
שם התוכנית	גורם אחראי	היקף התוכנית	מצבת כוח אדם נדרש קיים	מצבת כוח אדם נדרש בנוסף	סדירויות	תקציב
תכנית מסע משודרגת עם מנתחי התנהגות	אגף החינוך	כל מסגרות החינוך בעיר	רווחה, שפ"ח, ייעוץ, צוות משלב	מו"פ, מנתחי התנהגות	תכנית שוטפת לכל אורך השנה	כוח אדם ותקנים למנתחי התנהגות
קהילה מגדלת	שפ"ח/ מוביל התפיסה המגדלת	מהגיל הרך ועד גיל תיכון	אדף החינוך, צוות עיר, מנהלים, ייעוץ, פסיכולוגיות, צוותי חינוך	מו"פ, רכזת משאבי אנוש עירוני, מנחי קבוצות,	תכנון ליישום רב שנתי	תקציב למוביל התוכנית
עובדים סוציאליים בחטיבות הביניים	אגף החינוך אגף הרווחה	חטיבות הביניים	שפ"ח, רווחה, יחידת הנוער של הרווחה	חצי משרה לכל מוסד חינוכי	תכנון ליישום רב שנתי	תקציב לעובדים סוציאליים
אמנה חינוכית לכלל	צוות עיר	כלל מערכת החינוך	צוות עיר	מועצת תלמידים עירונית,	- מפגש אחת לחודש. - ימים מרוכזים	כולל: -ליווי גורם חיצוני פרטי.

מערכת החינוך						פרסום- בקרה הערכה ומדידה.
צוות מייעץ למנהל המו"פ	מו"פ ואגף החינוך	מייעץ למו"פ	כלל הגורמים הרלוונטיים במערכת החינוך	מו"פ	מפגש אחת לחודש וחצי	

ארבעת העקרונות המובילים את תכנית הגברת המוגנות בעיר הרצליה :

שיתוף פעולה, בטחון, כבוד האדם/ ראיית הפרט, דוגמה אישית.

כדי ליישם את כל התוכניות אנו צריכים תקציב .

זיו עומר- מה אם התוכניות שקיימות כבר בבתי הספר ?

יעל יוסף חקון- כל התוכניות שקיימות ממשיכות להתנהל כרגיל.

איה פרישקולניק- תודה רבה ליעקב, והמשך ערב טוב לכולם.

כתבה אופל שיינהורן

בכבוד רב ,

איה פרישקולניק
מ"מ וסגנית ראש העיר
יו"ר ועדת חינוך



