



30/03/2023
343351

תאריך:
מספרנו:



חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



מכרז פנים/חוץ מס' 77/2023

אגף הספורט – המחלקה לחינוך גופני ולמתקני ספורט

דרושה/ה: מנהל/ת מדור רישוי מתקני ספורט

כפיפות: מנהל המחלקה לחינוך גופני ולמתקני ספורט

תיאור התפקיד:

אחריות לניהול תהליך רישוי עסקים לאולמות ספורט הכוללת:

- ביצוע סקר נכסים
- כתיבת אסטרטגיה ותכנית עבודה
- אישור תכניות בכיבוי אש, במשטרה ובמשרד העבודה
- הכנת תכנית מקצועית
- הכנת תיקי מתקן ותיקי שטח, לכל האולמות
- הכנת תכנית רישוי
- טיפול וליווי מכרז לביצוע הדרישות להשלמת הרישוי
- הוצאת רישוי עסק לכל מתקן

תנאי סף:

- תעודת בגרות מלאה לפחות
- המועמד שיתקבל יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - מאגף משאבי אנוש בעירייה)

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון מקצועי בתחומי עיסוק רלוונטיים – יתרון
- יכולת עבודה מול ממשקים רבים
- ידיעת השפה העברית על בוריה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה מלאה ביישומי Office בדגש על תוכנות Word, Power Point, Excel
- אסרטיביות, יכולת תעדוף משימות ועבודה בלחץ
- דייקנות, סדר וארגון
- נשיאה באחריות, אמינות ומהימנות אישית, יושרה
- יחסי אנוש טובים ויכולת לעבוד בצוות
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ימים לא שגרתיים בהתאם לצורך

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 8-10 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל





חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



יש להעביר קורות חיים בעברית בצירוף המלצות ואסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה, מסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **04/05/2023**.

¹בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

עו"ד אהוד לזר
מנכ"ל העירייה

