

תאריך: 23/04/2023
מספרנו: 343937

מכרז פנים/חוץ מס' 85/2023

אגף תקשוב ומערכות מידע – מחלקת אבטחת מידע ותקשורת

דרוש/ה: מנהל/ת מדור אבטחת מידע

כפיפות: מנהל אגף תקשוב ומערכות מידע ולסגן מנהל האגף ומנהל מחלקת אבטחת מידע ותקשורת

תיאור התפקיד:

טיפול באבטחת המידע ברשות המקומית בהתאם לנוהלי הרשות המקומית ומדיניותה:

- ביצוע מדיניות אבטחת המידע ובקרה על יישומה
- ביצוע וטיפול בסקרי אבטחת מידע
- ניהול ההרשאות ודרכי הגישה למשתמשים
- יישום תוכנית התאוששות -DRP
- ביצוע מדיניות ההגנה על מערכות המידע והתקשורת
- עבודה בימים ושעות לא שגרתיים עפ"י צורך (לרבות בסופ"ש)
- השתלבות במערך המחשוב העירוני ומתן מענה לכל משימה שתוטל ע"י הממונים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תעודת הסמכה רלוונטית לתפקיד בתחומי אבטחת מידע ו/או רשתות תקשורת
- ניסיון מקצועי מוכח של שנה לפחות כאחראי/ת אבטחת מידע ו/או רשתות תקשורת
- רישיון נהיגה בתוקף
- היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון או בעברה מהעבירות המנויות בסעיפים 5 ו-31א לחוק הגנת הפרטיות (סעיף 17ב (ג))

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון מקצועי רלוונטי של שנתיים ומעלה - יתרון
- אמינות ומהימנות אישית
- קפדנות ודייקנות, הבנה ותפיסה, כושר למידה
- שליטה גבוהה בשפה העברית והאנגלית
- יכולת עבודה בתנאי לחץ וריבוי משימות
- ראש גדול, מוטיבציה, יצירתיות, ייצוגיות
- מוכוונות שירותית גבוהה, יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש מעולים
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות וימים לא שגרתיים בהתאם לצורך

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 8-10 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל



יש להעביר קורות חיים בצירוף המלצות ואסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **08/05/2023**.

¹על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש

²בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
 - מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
 - על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

משה פדלון
ראש העירייה