

27/04/2023
344103

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 92/2023

לשכת מנכ"ל – מחלקת איכות הסביבה

דרוש/ה: מנהל/ת מדור חקלאות וצמצום פסולת

כפיפות: מנהל מחלקת איכות הסביבה

תאור התפקיד:

- ניהול תחום החקלאות העירונית
- ניהול תחום הסברה לצמצום צריכה והטמנת פסולת
- הפעלת תכניות הסברה בקהילה ובמערכת החינוך, לרבות קידום יוזמות, פעילויות ושיתופי פעולה בתחומי התפקיד
- פיתוח מדיניות עירונית לקראת אפס פסולת
- ליווי מקצועי לקהילות החקלאות העירונית (חווה חקלאית, גינות קהילתיות ועוד)
- ליווי ופיתוח תכנית הקומפוסטציה העירונית
- שותפויות עם ממשקים פנים וחוץ ארגוניים
- מענה לפניית ציבור בתחומי התפקיד
- ניהול מעקב וניתוח מידע בתחומי התפקיד
- משימות נוספות ככל שיקבעו על ידי מנהל המחלקה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תעודת בגרות מלאה לפחות
- ניסיון מקצועי מוכח של שנתיים לפחות בתחומי העיסוק הרלוונטיים

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר בתחומי קיימות, איכות הסביבה, מדעי סביבה, הנדסת סביבה, מדעי הים/כדור הארץ - יתרון
- הבנה וידע נרחבים בתחומי הקיימות ואיכות הסביבה
- יכולת לעבודת צוות בשילוב יחסי אנוש טובים
- יכולת עבודה ושיתוף פעולה עם גורמים עירוניים, ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים
- יכולת לקדם פרויקטים באופן עצמאי והבאתם לידי מימוש
- מחויבות אישית לקידום נושאי הקיימות והסביבה ברשות
- ידיעת השפה העברית על בוריה, ידיעת השפה האנגלית ברמה טובה
- יכולת הבעה בכתב ובעל פה
- שליטה טובה במחשבים וביישומי office
- נכונות לעבודה בשעות גמישות ובלתי שגרתיות ולנסיעות ברחבי העיר

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 8-10 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל





יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל¹ michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 11/5/2023.

¹ בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

עו"ד אהוד לזר
מנכ"ל העירייה

