

04/04/2024
359063

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 31/2024

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מנהלת מנהיגה/חינוכית/לניהול בי"ס תיכון "דור"

מינהל חינוך וערכים, האגף לחינוך על יסודי – בי"ס תיכון "דור"

כפיפות: סמנכ"ל וראש מינהל חינוך וערכים ו/או מי מטעמו

היקף משרה*: 100%

דירוג: הוראה

*המשרה מאוישת ע"י עובד עירייה במילוי מקום

תיאור התפקיד:

- הובלה והנחייה של תהליכי חינוך, יישום תכניות חינוכיות ופדגוגיות של ביה"ס בהתאם למטרות שנקבעו ע"י משרד החינוך והרשות המקומית
- ניהול תקציב ביה"ס
- ייצוג ביה"ס והתנהלות מול הגורמים השונים: משרד החינוך, הרשות המקומית, מוסדות ממשלתיים,
- הורים, מוסדות חינוך אחרים ועוד
- ניהול צוות עובדי ביה"ס – מורים, עובדי מנהלה ועובדים אחרים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

ניסיון בהוראה:

- ניסיון בהוראה בפועל 5 שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על-יסודיים (בכיתות א' - י"ב ועד בכלל) המפוקחים ע"י משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה, ניסיון בהוראה יוכר רק בגין הוראה בפועל במוסד חינוך כאמור, ורק הוראה שהוכרה כוותק בהוראה ע"י משרד החינוך. לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון: מרצה או מתרגל באוניברסיטה או במכללה, רכז פר"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה.

השכלה אקדמית:

- תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל

השכלה פדגוגית:

- אחת מהתעודות הבאות: מורה מוסמך בכיר לחינוך העל-יסודי או תעודת הוראה לחינוך על-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך העל-יסודי

הערות:

- תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה
- לעניין זה לא יוכר רישיון ביעוץ חינוכי כעונה על אחת חלופות אלה
- תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה

תנאי סף, המשך:

הכשרת מנהלים:

בשנה"ל תשפ"ד, למשרות שתאוישנה בשנה"ל תשפ"ה, יידרשו המנהלים שימונו לתפקידים בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים (להלן: תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים). ההכשרה תחל טרם הכניסה לתפקיד אליו נבחרו, ותתקיים במהלך הקיץ ובמהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית-ספר, ולא השלים את מלוא חובותיו במסגרת תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית. מנהלים, שיתמנו לניהול לאחר תום מועד ההכשרה - טרום תפקיד, ילמדו את היקף השעות בימי השלמה מרוכזים שייערכו במכון אבני ראשה, בסמוך לכניסתם לתפקיד וכן על ידי מוסדות ההכשרה במהלך השנה.

פטורים מדרישה זו:

1. מסיימי תכנית ההכשרה לניהול בית-ספר – תעודת סיום של התוכנית להכשרת מנהלים לבתי-הספר של אבני ראשה.
2. בעלי תואר שני במינהל החינוך או תואר שני בניהול ובארגון מערכות חינוך שהחלו לימודיהם לתואר שני במינהל החינוך או בניהול וארגון מערכות חינוך עד שנת הלימודים תשע"א כולל. לעניין זה יודגש כי עובדי הוראה אלה יהיו כאמור פטורים מלימודים בתוכנית ההכשרה החדשה, אם נבחרו לתפקיד בשנת הלימודים תשפ"ד לקראת שנת הלימודים תשפ"ה בלבד. לפיכך, ולמען הסר ספק, אלה שייבחרו לתפקיד מנהל מוסד חינוך בשנת הלימודים תשפ"ה לקראת תשפ"ו, לא יהיו פטורים מחובת ההכשרה במסגרת תכנית ההכשרה החדשה.
3. בעלי תעודת סיום של אחת מהתכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בתכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתכנית החדשה של מכון "ההכשרה של אבני ראשה".
4. בעלי תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית-ספרית לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בשנת תשס"ט (להלן "תכנית הפילוט" באוניברסיטאות תל אביב ובר אילן ובמכללת אחוה).
5. מי שבעת הצגת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית-ספר (יסודי, חטיבת ביניים, על-יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) רשמי או מוכר שאינו רשמי המפוקח על-ידי משרד החינוך, והוא עומד בתנאים הבאים:
 - בתשפ"ד משמש כמנהל במשך שלוש שנים לפחות ברצף
 - שנות הניהול הוכרו לו כוותק בניהול
 - אין חוות דעת שלילית על אופן תפקודו כמנהל, והוא עומד ביתר תנאי הסף לתפקיד מנהל

אישורים:

- חובת הצגת אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - מאגף משאבי אנוש בעירייה)

כישורים ודרישות נוספות:

- ידיעת החוק והוראות משרד החינוך בתחומי פעילותו של בית-הספר
- יכולת מנהיגות, יזמות, יחסי אנוש טובים
- אמינות ומהימנות אישית
- כושר הבעה בכתב ובעל-פה בעברית ובאנגלית
- כושר לקיים משא ומתן עם מוסדות ממשלתיים, רשויות ציבוריות ומשרד החינוך
- יכולת קיום קשר וטיפול פעיליות לימודיות וחברתיות משותפות לתלמידים, הורים, מורים ומוסדות קהילתיים
- יכולת ארגון, תכנון, פיקוח ובקרה
- יצירתיות ויכולת פיתוח ביה"ס בכל ההיבטים
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **02/05/2024.**

¹ על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש

² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הערות:

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
 - מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, וע"פ תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם – 1979, ייערך בגינה מבחן מקדים שדרישותיו נקבעו מראש, רק מועמד שעמד בתנאי הסף והשיג תוצאות מתאימות במבחן יוזמן לראיון בפני ועדת בחינה (סעיפים 9ב, 11א, 13, 25א לתקנות).
 - **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
 - **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר

