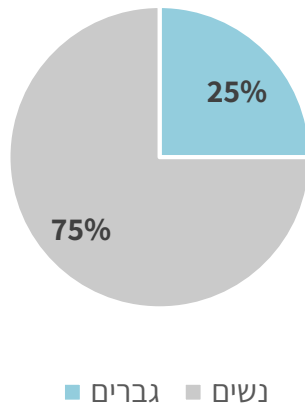


הון אנושי ברשות - נתונים (נכון ליולי 2024)

עיריית הרצליה פועלת כדי ליצור שוויון הזדמנויות בתעסוקה ללא אפליה במגדר, גיל או מגזר ולתת ייצוג הולם בעבודה לכל אוכלוסייה. להלן פילוח נתונים אודות ההון האנושי ברשות (נכון ליולי 2024):

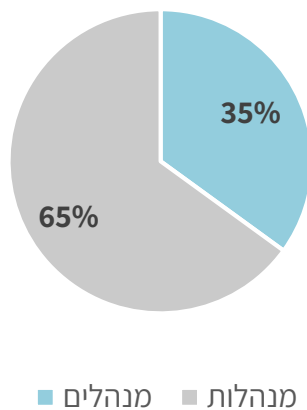
התפלגות מגדרית של כלל

העובדים



- נשים - 75%
- גברים - 25%

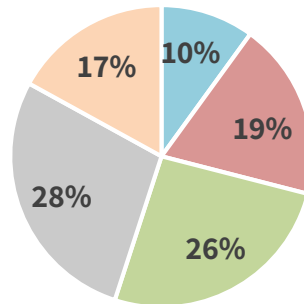
התפלגות מגדרית של מנהלים בכירים (מדרגת מנהל מחלקה ומעלה):



- סה"כ - 168 מנהלים/ות
- מנהלות - 65%
- מנהלים - 35%

התפלגות לפי גיל העובדים:

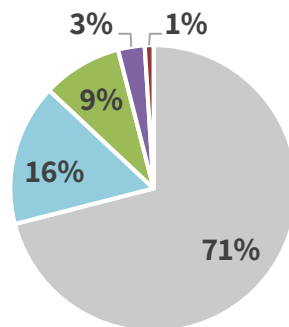
- 60 ומעלה - 17%
- 51-60 - 28%
- 41-50 - 26%
- 31-40 - 19%
- עד 30 - 10%



עד 30 10% 31-40 19% 41-50 26% 51-60 28% 60 ומעלה 17%

התפלגות לפי שנות ותק:

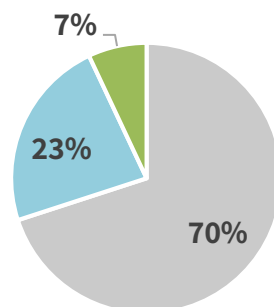
- עד 10 שנים - 71%
- 11-20 שנים - 16%
- 21-30 שנים - 9%
- 31-40 שנים - 3%
- מעל 40 שנים - 1%



עד 10 71% 11-20 16% 21-30 9% 31-40 3% מעל 40 1%

התפלגות לפי השכלה:

- עובדים מינהליים - 70%
- אקדמאים - 23%
- מהנדסים/ אדריכלים/ טכנאים/ כלכלנים - 7%
- הנתונים מתייחסים לדירוגים הנ"ל.



עובדים מינהליים 70%
אקדמאים 23%
מהנדסים/ אדריכלים/ כלכלנים/ טכנאים 7%

