

תאריך: 05/05/2025
מספרנו: 375853

מכרז פנים/חוץ מס' 90/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מנהל/ת המרכז לטיפול בהתמכרויות

עיריית הרצליה, האגף לשירותים חברתיים – מחלקת של"מ (שיקום, ליווי ומניעה)

כפיפות: מנהלת מחלקת של"מ

היקף משרה: 75%

דרוג: עו"ס דרגה: בהתאם להסכם שכר עו"סים חדש

תיאור התפקיד:

- הנחייה וניהול ישיר של לפחות 3 עובדים סוציאליים
- אחריות לתחום הטיפול בנפגעי התמכרויות לסמים, אלכוהול, הימורים והתמכרות התנהגותית בצעירים ובוגרים בני 18 ומעלה לרבות טיפול בתחום דרי רחוב ושיקום האסיר באזור שבאחריות
- אחריות לכל שלבי הטיפול בנפגעי סמים: אינטייק מקיף, ביקור בית, עריכת בדיקות רפואיות ופסיכולוגיות בהתאם לצורך, ריכוז ועדת איבחון, ביצוע ההחלטות שהתקבלו (גמילה ביתית או ליווי בגמילה במסגרת אחרת), קיום קשר עם מטופלים במוסדות לגמילה מסמים, שיקום ארוך טווח ומעקב
- טיפול באופן ישיר באוכלוסיות על רצף ההתמכרות במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי עפ"י השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע
- ביצוע איתור ויישוג, אבחון, טיפול פרטני, הנחיית קבוצות טיפוליות, התערבות במשפחה, ליווי, תיווך, מיצוי זכויות, השמה, הפניה למסגרות שונות בהתאמה לצרכיו של הפונה, בכללם למוסדות רפואיים לשם גמילה פיזית. תיעוד העבודה הטיפולית על פי הנחיות השרות לטיפול בהתמכרויות ואוכלוסיות ייחודיות והפעלת שיטות ומיומנויות מקצועיות המוכרות בתחום הטיפול בהתמכרויות בהתאמה לצרכי אוכלוסיית היעד המשתנה
- פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי והאגף לשירותים חברתיים
- פיתוח, קידום וקיום קשרי עבודה עם אנשים ומוסדות בקהילה ועם משרדי ממשלה וארגונים העוסקים בטיפול בהתמכרויות
- אחריות להפעלת המרכז לטיפול בנפגעי התמכרויות בהתאם למדיניות ולנהלים. מרכז את פעילות וועדת האבחון ומוודא ביצוע החלטותיה תוך קיום קשר עם מטופלים ומעקב אחר תוצאות הפעילות הטיפולית בהתאם לתכנית האישית של מקבל השירות
- נקיטת יוזמה לאיתור בעיות וצרכים בתחום התמכרויות בקהילה והצגתם בפני הממונים בכדי למצוא פתרונות יעילים
- הפעלה, הדרכה והנחיית עובדים סוציאליים, קרימינולוגים קליניים וקרימינולוגים שיקומיים המטפלים בהתמכרויות, עובדים סמך-מקצועיים ומתנדבים (לאחר שקיבל הכשרה מתאימה והוסמך לכך)
- ייזום, קידום, בנייה וכתובה של תכניות עבודה וקביעת מנגנוני עבודה בתחום
- ניהול רישום ומעקב אחר אופן ביצוע התכניות הטיפוליות של עובדיו ודיווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש
- השתתפות בוועדות ובדיונים בהתאם להנחיות הממונים
- מפעיל חוקים ותקנות הרלוונטיות לצרכי הטיפול - חוק הפיקוח על המוסדות לטיפול במשתמשים בסמים התשנ"ג ותקנותיו התשנ"ד – 1994, הוראות התע"ס והנהלים בתחום הטיפול באוכלוסיית צעירים ובוגרים על רצף ההתמכרות
- איסוף, ריכוז, ניתוח וניהול מסד נתונים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח - 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור או
- תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- ניסיון של 3 שנים בטיפול ישיר בנפגעי התמכרויות, בפרט ובמשפחה
- התחייבות להשתתף בהשתלמויות בנושאים: טיפול בהתמכרויות, הדרכת עובדים וניהול.

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר מוסמך בעבודה סוציאלית - יתרון
- ניסיון בעבודה במסגרת מחלקה לשירותים חברתיים – יתרון
- יכולת ניהול צוות מקצועי, יכולת האצלת תפקידים וסמכויות
- יכולת עבודה בשיתוף פעולה עם גורמים משיקים בקהילה
- אמינות ודיסקרטיות
- יכולת לייצג את המרכז בפני גורמים שונים
- עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה ביישומי Office
- תודעת שירות גבוהה, יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **29/05/2025**.

¹ על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה

² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המרכז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירוני או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר