



21/07/2025
379454

תאריך:
מספרנו:

**הארכת מועד הגשת מועמדות
במכרז פנים/חוץ מס' 126/2025 לתפקיד עו"ס לתחום חוק הנוער טיפול והשגחה**

המועד להגשת מועמדות לתפקיד עו"ס לתחום חוק הנוער טיפול והשגחה
במכרז שבנדון נדחה לתאריך 04/08/2025 כולל.

אין שינוי נוסף ביתר פרטי המכרז.

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל¹ michrazim@herzliya.muni.il.

¹ בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

תאריך: 01/07/2025
מספרנו: 378434

מכרז פנים/חוץ מס' 126/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה/ עו"ס לתחום חוק הנוער טיפול והשגחה

האגף לשירותים חברתיים – מחלקת משפחות וילדים בקהילה (משי"ק)
כפיפות: מדריך - ראש צוות חוק הנוער ו/או מנהלת מחלקת משי"ק
היקף המשרה: 100%
דרוג: עו"ס דרגה: בהתאם להסכם שכר עו"סים חדש

תיאור התפקיד:

- עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ממונה לתפקיד זה על ידי שר הרווחה והביטחון החברתי לאחר שמסיים ועומד בדרישות קורס חוק הנוער טיפול והשגחה מטעם משרד הרווחה
- עבודה בשיתוף עם מדריך ראש צוות ועם עובד סוציאלי משפחה ו/או עובד סוציאלי ייעודי אחר , לפי חוזר מנכ"ל ע"ה 225 "נוהל שותפות הסדרת עבודת עובד סוציאלי לפי חוק הנוער בצוות שכונתי בטיפול בילדים ומשפחות"
- שותפות בתהליך הערכת מצבם של קטינים שעונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנזקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך – 1960, ו/או בעניינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין, התשל"ז – 1977, וזאת לצורך, ההגנה עליהם והתערבות טיפולית בעניינם ובעניין משפחותיהם
- קיום שיח טיפולי ישיר עם קטינים ועם הוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית של הסיכון הנשקף לקטינים ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינם, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק
- השתתפות בוועדות לתכנון טיפול והערכה בהרכב המורחב והשתתפות בהתייעצויות ובדיונים נוספים לפי צורך ולפי הנחיות הממונים עליו
- ייזום ההליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך – 1960, וניהולם בהתאם להמלצת הוועדה לתכנון טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי)
- הפעלה של אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישור מעובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער
- ייעוץ לבעלי תפקידים באגף לשירותים חברתיים ומחוצה לו לגבי מצבים הנוגעים לקטינים בסיכון והעשויים להצריך התערבות של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער
- קידום הפצת הידע והמידע בקהילה על אודות עבודת העובד סוציאלי לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון
- עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, במצבים שבהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור
או
תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים
- מינוי לחוק הנוער בתוקף
או



התחייבות לצאת לקורס חוק הנוער טיפול והשגחה מטעם משרד הרווחה במועד שייקבע ע"י העירייה

כישורים ודרישות נוספות:

- סיום קורס הכשרה לתפקיד עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ומינוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד - יתרון
- יכולת לעבודה טיפולית/סמכותית
- יכולת לעבודה בתנאי לחץ
- יכולת עבודה בצוות
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, בהתאם לצורך

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 22/07/2025.

¹על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה

²בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירוני אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר