



תאריך: 31/07/2025
מספרנו: 380078

מכרז פנים/חוץ מס' 146/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה/ מנהלת מחלקת חינוך לגילי 0-3

מינהל חינוך וערכים – האגף לחינוך הגיל הרך

כפיפות: מנהלת האגף לחינוך הגיל הרך

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 40-42 בדרוג המח"ר

תיתכן העסקה בחוזה מיוחד

תיאור התפקיד:

גיבוש מדיניות וסטנדרטיזציה בגני ילדים פרטיים ומעונות יום בהרצליה, יצירת סטנדרט עירוני להתנהלות מוסדות החינוך הפרטיים, לצד מתן שירותים תואמים ומתקדמים לקהילת ההורים והפעוטות. יישום והטמעת המעבר למשרד החינוך במסגרות הפרטיות ומעונות היום בעיר.

עיקרי התפקיד:

- בניית תשתית עירונית וסדרויות בכל הנוגע למסגרות בגילי לידה עד 3
- איתור ומיפוי כל מוסדות החינוך הפרטיים ויצירת מאגר נתונים הכולל: מעונות יום, משפחתונים וגנים פרטיים
- יצירת רצפים בין מסגרות לידה עד 3 ובין הגנים העירוניים בגילי 3-6
- ארגון הכשרות, סדנאות וימי עיון לצוותי החינוך ולהורים בנושאים פדגוגיים
- פיתוח וליווי פדגוגי למסגרות המעונות בעיר
- ריכוז פורום גיל רך לידה עד 3
- בניית תכנית לפיתוח מקצועי לצוותי החינוך במסגרות הפרטיות ובמעונות היום
- ממשק בין מעונות היום והגנים ובין אגף חינוך מיוחד ופרט
- עבודה בממשק אל מול אגף אסטרטגיה, מינהל הנדסה ואגף תב"ל
- יצירת קשר בין מסגרות החינוך הפרטיות ובין מחלקות שונות בעירייה (ביטחון, שירות פסיכולוגי וכו')
- פיתוח יחסי גומלין בקהילה ויצירת שותפויות בין המסגרות החינוכיות לקהילה (כגון הרצאות משותפות, שיתופי פעולה באירועי קהילה ועוד)
- מתן מענה לציבור לתושבים בכל סוגיה שתידרש
- פיתוח וליווי יוזמות קהילתיות בתחום גילי 0-3
- סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי - נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום
- תכלול ההדרכה החינוכית במעונות היום ברשות ובכלל זה הקמה והפעלה של מערך הדרכה, ליווי ותמיכה לצוות ההדרכה ברשות

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה

- תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות ומדעי החברה (עדיפות להתמחות בגיל הרך, עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך)

תנאי סף, המשך:

ניסיון מקצועי וניהולי

- 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בעבודה בתחומי החינוך והטיפול עם גילי לידה עד שש – הגיל הרך
- שנת ניסיון אחת לפחות בניהול מסגרות אקדמיות /חינוכיות / טיפוליות או ניסיון בהדרכה חינוכית לרבות הדרכה במרכזי גיל רך, או בפיקוח חינוכי (ניסיון זה ניתן לצבור במקביל לניסיון המקצועי, או בנוסף אליו)

הכשרה

- המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות, הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון מקומי ויינתן במהלך עבודת המנהל/ת.

אישורים

- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001

כישורים ודרישות נוספות:

- תעודת הוראה לגיל הרך- יתרון
- היכרות עם עבודת בתוך רשויות מקומיות – יתרון
- יכולת ארגון וניהול ברמה גבוהה
- יכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות
- ייצוגיות, יכולת הנעה והובלה, יכולת קבלת החלטות, נשיאה באחריות
- אסרטיביות ומנהיגות, ראייה מערכתית
- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות
- מוטיבציה גבוהה, יזמות, גמישות מחשבתית ופרגמטיות
- עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה מלאה בכל תוכנות Office
- יכולת ונכונות לעבודה מאומצת בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצורך

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **19/08/2025.**

¹על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל שנדרש ניתן לצרף אישורים רלוונטיים ממקומות עבודה שונים.

²בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר