



22/12/2025
385029

תאריך:
מספרנו:



מכרז פנים/חוץ מס' 246/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכרז זה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה/ מנהלת אגף אכיפה (מינהל תפעול)

עיריית הרצליה – מינהל תפעול

כפיפות: ראש מינהל תפעול

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 42-44 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל (בהתאם להשכלת המועמד/ת)

תינתן העסקה בחוזה מיוחד

תיאור התפקיד:

- גיבוש, התוויה, ארגון וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחומי אחריות האגף
- ניהול ואחריות כוללת בתחומי אכיפה של חוקים ותקנות בתחום סמכות הרשות המקומית במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני במטרה לשמור על סדר היום הציבורי ושיפור איכות החיים של תושבי העיר ברשות המקומית
- אחריות ניהולית ומקצועית של מחלקת אכיפה עירונית, מחלקת אכיפה אלקטרונית, מחלקת אכיפה מינהלית ומחלקת מעקב ובקרה ויחידות נוספות ככל שיתווספו
- ביצוע פיקוח ובקרה תפעולית, תקציבית ואיכותית על כל תחומי האגף
- תכנון אסטרטגי של מערך האכיפה ברשות בראייה ארוכת טווח במטרה להביא לשיפור מתמיד
- כתיבת נהלים, גיבוש תכנית עבודה אגפית הכוללת לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים ואחריות ליישומה
- תקצוב פעילויות האגף, ניהול מעקב ובקרה אחר ניצול תקציבים וייזום בקשות שנתיות לתקציב
- טיפול בהכנה ופרסום מכרזים לשירותים ומערכות, ניהול משא ומתן עם מתכננים וספקים ואישור חשבוניות
- ריכוז ומתן מענה לפניות ציבור, תושבים וגורמי חוץ, בתחומים שתחת אחריותו
- ייצוג העירייה בוועדות שונות (ברשות ומחוצה לה) כולל מערכות משפטיות בהתאם לצורך
- ניהול צוות העובדים באגף, פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת
- התפקיד משלב עבודת שטח ויציאה לסיורים בהתאם לצורך
- עבודה בשעות וימים לא שגרתיים בהתאם לצורך
- ביצוע כל משימה שתידרש בתחומי אחריות המינהל, בשגרה ובחירום, בהתאם להנחיית ממונה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה:

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- או
- השכלה תורנית*
- או
- הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי
- עבור הנדסאי רשום - 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי
- עבור טכנאי רשום - 7 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי

ניסיון ניהולי:

- שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה (הכולל אחריות מינהלית ומקצועית על עובדים)

הכשרה, אישורים ורישיונות

- תעודת פקח עירוני בתוקף או התחייבות להשתתף ולעבור בהצלחה קורס פקח עירוני בפרק הזמן שייקבע ע"י העירייה
- היעדר רישום פלילי
- רישיון נהיגה בתוקף

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון רלוונטי בעבודה ברשויות מקומיות - יתרון
- ניסיון בניהול ובקרה תקציבית – יתרון
- אמינות ומהימנות אישית, ישרה ודיסקרטיות
- ייצוגית, יכולת הובלה, סמכותיות ואסרטיביות, דוגמא אישית ונשיאה באחריות
- ייזום והנעת תהליכים בראייה מערכתית
- תודעת שירות גבוהה, יכולת עבודה מול גורמי פנים וחוץ לרבות משרדי ממשלה ומשטרה
- כושר תכנון, ארגון ותיאום, יכולת תעדוף משימות ועבודה בתנאי לחץ
- תעדוף משימות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, עמידה בלוחות זמנים
- יחסי אנוש מצוינים, יכולת עבודה בצוות ותקשורת בינאישית טובה
- עברית ברמה גבוהה, כושר הבעה גבוה בכתב ובע"פ
- היכרות עם תוכנת ה-OFFICE
- יכולת ונכונות לעבודה בימים ושעות בלתי שגרתיים

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום **12/01/2026.**

¹על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן לצרף אישורים רלוונטיים ממקומות עבודה שונים.

²בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, וע"פ תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם – 1979, ייערך בגינה מבחן מקדים שדרישותיו נקבעו מראש, רק מועמד שעמד בתנאי הסף והשיג תוצאות מתאימות במבחן יוזמן לראיון בפני ועדת בחינה (סעיפים 9ב, 11א, 13, 25א לתקנות)
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

* רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
ב. אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר