

10/05/2026
389816

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 95/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מנהלת/בי"ס "מפתן ארז"

האגף לשירותים חברתיים, מחלקת של"מ (שיקום, ליווי ומניעה) – בי"ס "מפתן ארז"
כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים ו/או מי מטעמה פיקוח: משרד הרווחה ומשרד החינוך
היקף משרה: 100% (+ עד 50% שעות הוראה ע"י משרד החינוך)

דרוג: הוראה

תיאור התפקיד:

ניהול, הובלה והנחיה של מסגרת המפתן כמרכז טיפולי, חינוכי ושיקומי הכולל בתוכו מרחב פדגוגי, ומהווה עוגן שיקומי-טיפולי-חינוכי-תעסוקתי יומיומי עבור בני נוער (גילאי 13-18) המצויים בקצה רצף הסיכון והניתוק. התפקיד כולל בניית מעטפת טיפולית הדוקה המשלבת רכישת מיומנויות תעסוקתיות, השלמת השכלה ומענה רגשי-חברתי במטרה להביא לשילובם הנורמטיבי של בני הנוער בקהילה, בצבא ובתעסוקה. מטרת המפתן לספק מענה לצרכיהם הרב-מימדיים השונים של החניכים והחניכות: הרגשי, המשפחתי, החברתי, הלימודי והתעסוקתי.

עיקרי התפקיד:

- אחריות לפעילות הכוללת של המפתן - מסגרת לבני נוער בסיכון, על פי מדיניות השרות לשיקום נוער במשרד הרווחה והביטחון החברתי, משרד החינוך והרשות המקומית
- איסוף נתונים דמוגרפיים, ריכוזם והכנתם על בני נוער בסיכון בתחום הרשות המקומית וריכוז הידע בנושאי שיקום בני נוער הובלה פדגוגית-טיפולית: גיבוש ויישום תכניות עבודה שנתיות המשלבות לימודים, הכשרה מקצועית וטיפול, בהתאם למדיניות מינהל של"מ במשרד הרווחה ואגף שח"ר במשרד החינוך
- ניהול צוות רב-מקצועי: הובלה, הנחיה והדרכה של צוות הכולל עובדים סוציאליים, מורים-מדריכים מקצועיים, מדריכי נוער ואנשי מנהלה
- ניהול קשרי חוץ וממשקים: קיום קשר רציף עם הורי החניכים, שירותי הרווחה, נציגי משרדים רלוונטיים- חינוך, רווחה ועבודה, קציני ביקור סדיר (קב"ס), המשטרה, שירות המבחן וגורמי צבא
- אחריות תקציבית ומנהלית: ניהול תקציב המוסד, תחזוקת המבנה, רכש ציוד מקצועי וניהול הקשר מול משרדי הממשלה (רווחה וחינוך) לדיווח ובקרה
- ועדות קבלה ובקרה: ריכוז תהליכי המיון והקבלה של חניכים חדשים וקיום מעקב שוטף אחר התקדמותם האישית של החניכים (תכניות טיפול פרטניות)

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- השכלה אקדמית - תואר מוסמך אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- בעל/ת תעודת הוראה או רישיון הוראה קבוע
- בוגר/ת קורס מנהלי בתי ספר
- המועמד הנבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - מאגף משאבי אנוש בעירייה)

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר בעבודה סוציאלית, חינוך (עדיפות לחינוך מיוחד/בלתי פורמלי), קרימינולוגיה, פסיכולוגיה או מדעי החברה – יתרון
- ניסיון של 5 שנים לפחות בעבודה ישירה עם בני נוער בסיכון גבוה (קצה הרצף) - יתרון
- ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים או הובלת פרויקטים חינוכיים/טיפוליים מורכבים – יתרון
- ניסיון בניהול - יתרון
- ניסיון בעבודה במערכות ציבוריות (רשות מקומית/משרדי ממשלה) – יתרון
- יכולת הכלה ועבודה בתנאי לחץ מול בני נוער המאופיינים בקשיים התנהגותיים משמעותיים
- ראייה מערכתית רחבה המשלבת בין עולם הטיפול לעולם החינוך, הקהילה והתעסוקה
- עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובעל פה
- יכולת יזמות ופיתוח תכניות חדשניות
- יכולת ונכונות לעבודה בימים ושעות בלתי שגרתיים



יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נוספים ככל ונדרש) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, במייל¹ michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 01/06/2026.

¹ בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס 09-9529143 / הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, וע"פ תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם – 1979, ייערך בגינה מבחן מקדים שדרישותיו נקבעו מראש, רק מועמד שעמד בתנאי הסף והשיג תוצאות מתאימות במבחן יוזמן לראיון בפני ועדת בחינה (סעיפים 9ב, 11א, 13, 25א לתקנות)
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר