

06/07/2026
392104

תאריך
מספרנו:

**הארכת מועד הגשת מועמדות
במכרז פנים/חוץ מס' 136/2026 מנהל/ת מדור פרויקטים וקשרי עסקים**

המועד להגשת מועמדות לתפקיד מנהל/ת מדור פרויקטים וקשרי עסקים במכרז שבנדון נדחה לתאריך 13/07/2026 כולל.

אין שינוי נוסף ביתר פרטי המכרז.

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני [לחץ כאן](#)

¹ בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירוני אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

31/05/2026
390753

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 136/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מנהלת מדור פרויקטים וקשרי עסקים

סמנכ"ל פיתוח עסקי ושירות, אגף פיתוח עסקי – המינהלת לפיתוח עסקי באיזור התעסוקה
כפיפות: מנהל המינהלת לפיתוח עסקי באיזור התעסוקה
היקף משרה: 100%
מתח דרגות: 38-40 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל

תיאור התפקיד:

- ניהול והובלת פרויקטים במנהלת לפיתוח עסקי באיזור התעסוקה מקצה לקצה - תכנון, ביצוע, מעקב ובקרה, תוך עמידה ביעדים, בלוחות זמנים ובתקציב
- גורם מתכלל לפתרון חסמים ואתגרים מול עסקים, יזמים וגורמים עירוניים - זיהוי בעיות, גיבוש פתרונות והובלת יישומם
- עבודה שוטפת עם בעלי עסקים - ליווי מקצועי, מתן מענה לצרכים, חיבור למשאבים עירוניים וקידום פעילותם במרחב
- ניהול והפקה של פעילויות ותוכניות באזור התעסוקה כחלק מתוכנית עבודה כוללת
- ייזום, פיתוח והטמעת פרויקטים ותהליכים לשיפור הסביבה העסקית, בהתאם לצרכים שעולים מהשטח
- תיאום והובלת ממשקים מרובים - עבודה מול יחידות עירייה, גופים ציבוריים וגורמים פרטיים לקידום פתרונות ופרויקטים משותפים
- איסוף וניתוח נתונים מהשטח לצורך קבלת החלטות, שיפור תהליכים וזיהוי הזדמנויות לפעולה
- עבודה משרדית לצד עבודת שטח
- ביצוע כל משימה, בשגרה או בחירום, במסגרת תחומי אחריות האגף, ע"פ הנחיות הממונה הישיר

דרישות התפקיד:

תנאי הסף:

השכלה

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- או
- השכלה תורנית*
- או
- הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012

ניסיון מקצועי

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 2 שנות ניסיון מקצועי לפחות בניהול והובלת פרויקטים מקצה לקצה
- עבור הנדסאי רשום - 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בניהול והובלת פרויקטים מקצה לקצה
- עבור טכנאי רשום - 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בניהול והובלת פרויקטים מקצה לקצה

רישיונות

- רישיון נהיגה בתוקף

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר אקדמי במנהל עסקים / כלכלה / מדיניות ציבורית / שיווק - יתרון
- ניסיון בעבודה עם עסקים / לקוחות / יזמים או בתחום הפיתוח העסקי - יתרון
- ייצוגית ויכולת הובלה, יוזמה, אחריות ויכולת הוצאה לפועל
- יכולת תכנון, ארגון וניהול משימות ברמה גבוהה
- יכולת הובלת תהליכים מורכבים ופתרון בעיות, חשיבה מערכתית לצד ירידה לפרטים
- יכולת עבודה מרובת ממשקים ובסביבה דינמית
- יכולת עבודה עצמאית לצד עבודת צוות
- כישורי תקשורת בין-אישית גבוהים ותודעת שירות מפותחת
- שליטה בשפה העברית, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה ביישומי מחשב ויכולת עבודה עם נתונים (Excel, מצגות וכו').

- יכולת ונכונות לעבודת שטח, ולעבודה בימים ושעות בלתי שגרתיות בהתאם לצורך

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן
מועד ההגשה עד ליום 06/07/2026

- יש לצרף תעודות ומסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף המצוינים במכרז, הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות לא תענה.
- הוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירוני אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- * רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
א. תעודת סמיכות לרבנות ("ורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
ב. אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר