

מספרנו: 389738

עיריית הרצליה

דרוש/ה: ממלא/ת מקום מדריך/ה - ראש צוות תחום חוק הנוער טיפול והשגחה

האגף לשירותים חברתיים – מחלקת משי"ק (משפחות וילדים בקהילה)

כפיפות: ממלאת מקום מנהלת מחלקת משי"ק

היקף משרה: 100%

דרוג: ע"ס 0 דרגה: רמת ניהול 2 בהתאם להסכם שכר עו"סים חדש

תיאור התפקיד:

- חבר בצוות הבכיר של המחלקה ושותף לקביעת המדיניות ותכנית העבודה הנקבעת על ידי המשרד
- בניית תכנית עבודה של הצוות בתיאום עם מנהלת המחלקה
- ניהול תקציב שיועמד לרשות הצוות
- אחריות על מתן השירות לאוכלוסייה ע"י הצוות עליו ממונה, באזור גאוגרפי מוגדר או בצוות ייעודי או בצוות רב תחומי
- אחריות לתיאום וייצוג הצוות מול שירותים נוספים הפועלים באותו אזור
- ייזום פעולות לפיתוח וקידום השירותים האישיים והקהילתיים בתחום אחריות הצוות
- תכנון הדרכה מקצועית לכל עובד בצוות, מתן הדרכה והנחיית מקצועית לעובדים בצוות ומעקב אחר הדרכות נוספות והערכת תוצאותיהן
- ניהול מקצועי ומנהלי של עובדים – עו"סים מצוות המחלקה וכן עובדים מסייעים
- אחריות לפיתוח וקידום אישי של העובדים בצוות
- זיהוי צרכים להשלמת הכשרות בנושאים ספציפיים בקרב עובדי הצוות
- אחריות לביצוע תהליך מסודר של הערכת עובדים אחת לשנה לפחות
- עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, כאשר קעעם צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק הנוער
- ביצוע תפקידי רוחב בחירום ובשגרה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור או
- תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית (כעו"ס, מיום הרישום בפנקס העו"סים), מתוכן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים.
- תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער
- מינוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד
- בוגר קורס מדריכי צוות המוכר ע"י המשרד או התחייבות לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה תוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום הקורס מסוג זה

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר שני באחד מהמקצועות הבאים - עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך – יתרון
- ניסיון עבודה במחלקות לשירותים חברתיים – יתרון
- ניסיון בהדרכת סטודנטים / עובדים בעבודה סוציאלית – יתרון
- ניסיון מוכח בהובלת נושא ו/או פרויקט ברמה מחלקתית - יתרון
- יכולת ניהול והדרכת עובדים
- אחריות, כושר התמדה, יכולת קבלת החלטות
- יכולת עמידה בלחצים ולוחות זמנים
- כושר התבטאות גבוה בכתב ובע"פ

כישורים ודרישות נוספות, המשך:

- זמינות, יצירתיות, יוזמה ומעוף
- קפדנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון
- יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות גמישות ובלתי שגרתיות

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נדרשים אחרים) למייל diklak@herzliya.muni.il

בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני

הצעות שאינן עונות על הדרישות או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

