

392585

מספרנו:

עיריית הרצליה

דרוש/ה: אם/אב בית במועדונית טיפולית לילדים בסיכון (מועדונית שחק)

האגף לשירותים חברתיים - מחלקת משי"ק (משפחות וילדים בקהילה)

כפיפות: מנהלת המחלקה ו/או מי מטעמה

היקף משרה: 87.5% 5 ימי עבודה 11:00-18:00

מתח דרגות: 5-7 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל

תיאור התפקיד:

- עבודה עם ילדים במצבי סיכון בגילאי יסודי 6-12 במסגרת המועדונית
- קבלת הילדים בתום יום הלימודים
- יצירת אווירה נעימה, חמה ורגועה בין הילדים
- שמירה על סדר יום וכללי התנהגות הולמים במועדונית
- שמירה על סדר וניקיון המועדונית
- העשרת התפריט היומי ומתן ארוחות לילדים
- ארגון מתן ארוחות לילדים, הגשה / שטיפת כלים
- עבודת צוות ועזרה לרכזת המועדונית
- קבלת הדרכה מעו"ס המועדונית והמנחה החינוכית
- השתתפות בישיבות הצוות ובהשתלמויות של צוותי המועדונית
- כל מטלה נוספת שתינתן ע"י הממונה
- זמינות בבקרים בעת הצורך - בחלק מחופשות בתי הספר ולצורך השתלמויות, הדרכות, הנחיות וכדומה, במועדים שינתנו מראש

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- המועמד שייבחר יידרש להציג העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - ממנהל מש"א וארגון)
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע, בהתאם לחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - ממנהל מש"א וארגון)

כישורים ודרישות נוספות:

- ידע בבישול
- ניסיון מקצועי של שלוש שנים בעבודה עם ילדים - יתרון
- אמינות, דסקרטיות
- גישה אמפטית לילדים
- יחסי אנוש מעולים, תקשורת בינאישית טובה
- אחריות, סבלנות ויצירתיות
- יכולת עבודה בצוות
- גמישות בשעות העבודה ויכולת עבודה אחה"צ ובבוקרים בהתאם לצורך

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נדרשים אחרים) למייל Hamutal@herzliya.muni.il

הצעות שאינן עונות על הדרישות או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה. בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967, העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.** **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.