

17/08/2026
393589

תאריך:
מספרנו:

מרכז פנים/חוץ מס' 211/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכרזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: עובדת/חינוך – טיפול לנוער בסיכון בקידום נוער (2 משרות)

מינהל חינוך, האגף לחינוך על יסודי – היחידה לקידום נוער

כפיפות: מנהלת היחידה לקידום נוער

היקף המשרה: 100%

דרגה: חינוך, נוער חברה וקהילה (דרגה בהתאם להשכלת המועמד/ת)

תיאור התפקיד:

- יצירת קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל
- פועל בדרכים של "יישוג" (Reaching Out) - התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך, הרווחה או מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער/ה מתוך הדדיות ושותפות
- יצירת קשר חינוכי טיפולי אישי עם תלמידים המופנים אליו לטיפול
- הערכה ואבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של התלמידים שבטיפולו
- תכנון יעדים טיפוליים לקידומו של כל נער/ה, למימוש הפוטנציאל האישי ולמניעת נשירה
- פועל במישורי התערבות של טיפול פרטני והדרכה קבוצתית
- הדרכה והנחיית תוכניות קבוצתיות לפיתוח מנהיגות ולמניעת התנהגויות סיכון בקרב בני נוער בפעילות ביישוב ומחוצ
- ליישוב (כגון מחנות, קורסים וסמינרים)
- ליווי מיזמים חברתיים בהם תלמידים נוטלים חלק
- עריכת הסכמים (חוזים טיפוליים) עם הנערים וקבלת הסכמתם למטרות הטיפוליות, תוך בירור הקשיים וחלוקת התפקידים והאחריות
- הפעלת כלים טיפוליים, חינוכיים, ייעוציים ותיווכיים, הנחיית תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופעילות לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה
- ביצוע מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית
- ליווי הנערים ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת
- ליווי נערים לבחינות בגרות ביחידה ומחוצה לה ומסירת מבחני בגרות בתום המבחן למרכז בחינות בכ"ס במידת הצורך
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות אגף א'- אגף שח"ר במשרד החינוך

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר אקדמי אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, חינוך מיוחד, מדעי החברה, עבודה סוציאלית. מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה או
- סטודנט/ית בשנת הלימודים הרביעית לסיום תואר אקדמי בקידום נוער בלבד
- ניסיון¹ של שנה אחת לפחות בעבודה עם בני נוער במצבי סיכון, נשירה או ניתוק, במסגרות חינוכיות, טיפוליות, קהילתיות או חברתיות
- השתתפות בקורס אוריינטציה ובקורס בפדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית), מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון, או במסגרת שאושרה מראש על-ידי מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שלוש שנים ממועד תחילת העבודה בתפקיד (עדיפות לשנתיים), לרבות עמידה בדרישות הקורסים וקבלת תעודה
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים – מאגף מש"א)

¹ מועמדים בעלי השכלה אקדמית בחינוך חברתי קהילתי בהתמחות בקידום נוער בלבד, ניתן יהיה להחשיב את שנת פרקטיקום שנעשתה במסגרת לימודים אקדמיים בתחומי החינוך ו/או הטיפול כניסיון מקצועי

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון בעבודה טיפולית פרטנית וקבוצתית עם נוער בסיכון (יש לצרף אישור) – יתרון
- תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער או תעודת הוראה - יתרון
- יכולת ליצור קשר אמפטי ומיטיב עם נוער בסיכון ונוער מנותק
- אמפתיה לנוער מנותק
- יכולת התמודדות עם מצבי לחץ ועבודה בתנאי לחץ
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- יכולת וידע בעבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות ולנהל התערבויות בסביבות עבודה שונות(ביקורי בית, קהילה, עבודה וכו')

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני [לחץ כאן](#) מועד ההגשה עד ליום 10/09/2026.

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר

