

24/08/2026
393342

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 209/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ס – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מדריך/ת מוגנות בבתי ספר

אגף תנו"ק (תרבות, נוער וקהילות) – המחלקה לביטחון קהילתי
כפיפות ניהולית ומקצועית: מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי כפיפות מקצועית: מנהלת ביה"ס
היקף משרה: 75%, 5 ימי עבודה
דרגה: חינוך, נוער חברה וקהילה דרגה: בהתאם להשכלת המועמד/ת

תיאור התפקיד:

- מדריך בלתי פורמלי הפועל למניעת נשירה סמויה, אלימות והתנהגויות סיכון, אלימות עבריינית, בריונות מקוונת, שימוש בחומרים פסיכואקטיביים ועוד. מהווה דמות בוגר משמעותי ומודל לחיקוי התומך ברצף הנוכחות בחללי ביה"ס במהלך יום הלימודים, במרכזים הקהילתיים/מועדוני הנוער ובפעילות החינוך הבלתי פורמלי.
- עיקרי התפקיד ותחומי אחריות:
- מיפוי, בנייה והוצאה לפועל של תכנית מניעה בית ספרית, מותאם לאמנת וצרכי בית הספר ולתופעות שזוהו, בהתאם לנהלי הרשות למאבק באלימות סמים ואלכוהול - ביטחון קהילתי
 - סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים
 - דיווח על אירועים חריגים לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע ולצוות הניהולי של ביה"ס
 - תיעוד אירועים, תוך הקפדה על כללי החיסיון ותוך התייחסות למקום האירוע, למעורבים, למועד ולגורם החינוכי אליו הופנה האירוע לטיפול
 - הפניית תלמידים השרויים במצוקה לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר
 - בנייה והנחיית סדנאות ופעילויות בבתי הספר להגברת מודעות לגורמי סיכון ומניעת מקרי אלימות, וונדליזם, סמים ואלכוהול
 - מתן דיווחים ועדכונים לצוות הניהולי של ביה"ס, מתן חוות דעת מקצועית בישיבות ביה"ס
 - מעבר הכשרת אוריינטציה לתפקיד וכל הכשרה נוספת כפי שיופעלו ע"י הרשות הלאומית
 - עבודה בשעות גמישות ובלתי שגרתיות עפ"י צורך (אחה"צ, חופשות, חגים וכו')

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- ניסיון בהדרכת ילדים ובני נוער
 - תעודת מדריך מוגנות של הרשות לביטחון קהילתי
- או
- התחייבות לצאת לקורס במועד שייקבע ע"י העירייה והמדינה ולסיימו בהצלחה
 - המועמד הנבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - מאגף משאבי אנוש)

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר אקדמי – יתרון
- ניסיון בהדרכת ילדים ובני נוער שנתיים לפחות - יתרון
- יחסי אנוש מעולים ותקשורת בינאישית טובה מאוד בדגש על ילדים ובני נוער
- יכולת ליצור ולקיים קשר משמעותי המוביל לשינוי והתפתחות עם בני נוער
- יכולת עבודה בתוך מערכת בית ספרית תוך ניהול קשרי גומלין מיטבים עבור בני הנוער עם צוות ביה"ס
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית תוך שימוש ביוזמה ויצירתיות
- אמינות, אחריות, מעורבות חברתית ואכפתיות
- שליטה מלאה במיומנויות מחשב לרבות תוכנות office
- עברית ברמה טובה, יכולת הבעה רהוטה בכתב ובע"פ
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות גמישות ובלתי שגרתיות

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

מועד ההגשה עד ליום 15/09/2026.

- יש לצרף תעודות ומסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף המצוינים במכרז, הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות לא תענה.
- הוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר