

תאריך: 09/09/2026
מספרנו: 394334

**הארכת מועד הגשת מועמדות
במכרז פנים/חוץ מס' 210/2026 מנהל/ת מדור שביט**

המועד להגשת מועמדות לתפקיד מנהל/ת מדור שביט במכרז שבנדון נדחה לתאריך 29/09/2026 כולל.

אין שינוי נוסף ביתר פרטי המכרז.

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני [לחץ כאן](#)

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

12/08/2026 תאריך:
393354 מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 210/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכרזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרושה: מנהל/ת מדור "שביט" (מרכזי למידה)

אגף תנו"ק (תרבות, נוער וקהילות) – מחלקת למידה והעשרה

כפיפות: מנהלת מחלקת למידה והעשרה

היקף משרה: 100%, עבודה בבקרים / אחה"צ/ערב

מתח דרגות: 38-40 בדרוג המח"ר או בדרוג חינוך, נוער חברה וקהילה (דרגה בהתאם להשכלת המועמד/ת)

תיאור התפקיד:

הובלה, פיתוח וניהול התחום הפדגוגי ברשת מרכזי למידה "שביט", תוך יצירת סטנדרט מקצועי אחיד, בניית מתודולוגיה סדורה, פיתוח צוותי הוראה, הובלת תרבות של מצוינות מדידה ושיפור מתמיד, הטמעת תהליכי מדידה ובקרה להבטחת איכות הלמידה והתקדמות התלמידים. התפקיד מחבר בין חזון המחלקה לבין העשייה היומיומית בשטח, ומהווה מנוע צמיחה מרכזי בהתפתחות מרכזי הלמידה ובהרחבת השפעתה החינוכית בעיר.
עיקרי התפקיד:

- פיתוח והובלת תפיסה פדגוגית:
 - גיבוש והטמעת מתודולוגיה אחידה ללמידה בקבוצות קטנות
 - בניית סטנדרטים מקצועיים לתהליכי הוראה וליווי תלמידים
 - פיתוח כלי מדידה, דוחות התקדמות ומגנוני בקרה
- ניהול ופיתוח צוותי הוראה - גיוס מורים בהיבט פדגוגי, חניכה מקצועית למורים חדשים, בניית תכנית השתלמויות ופיתוח מקצועי
- ליווי וניהול מנהלות השלוחות – הנחייה פדגוגית תוך אחריות על העשייה החינוכית בכלל המרכזים, קיום פגישות צוות מקצועיות ופגישות אישיות קבועות, ליווי מקצועי בתהליכי עבודה שוטפים, פתרון סוגיות פדגוגיות מורכבות
- בקרת איכות והערכה אפקטיבית – מעקב אחר התקדמות תלמידים, טיפול בפערים פדגוגיים, ניתוח נתונים והפקת לקחים
- שותפות באסטרטגיה פדגוגית שיווקית – הגדרת מסרים מקצועיים והצעת בידול תוכני, בחירת תחומי פעילות חדשים והובלת הטמעתם, הערכת איכות ספקים מקצועיים והנחייתם
- עבודה בימים ושעות בלתי שגרתיים לרבות אחה"צ/ערב בהתאם לצורך

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל

או

הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים

והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012

או

השכלה תורנית*

ניסיון מקצועי

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 2 שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך ו/או הוראה ו/או הדרכה
- עבור הנדסאי רשום - 3 שנות ניסיון כאמור לעיל
- עבור טכנאי רשום - 4 שנות ניסיון כאמור לעיל

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר אקדמי בחינוך ו/או תעודת הוראה – יתרון
- ניסיון ניהולי – יתרון
- יכולת הנחיה, ליווי והדרכה של מורים וצוותים פדגוגיים
- יכולת בניית והתאמת תוכניות לימוד לצורכי הלומדים
- יכולת ליצירת קשר ושיתופי פעולה עם גורמים חינוכיים-קהילתיים
- יכולת ניהול, ארגון, פיקוח ובקרה
- יכולת תכלול וניהול משימות במקביל, כושר עמידה בלחצים
- תקשורת בינאישית מעולה, יכולת עבודה בצוותי עבודה וצוות רב מקצועי
- ייצוגיות, סבלנות, אדיבות, תודעת שירות גבוהה
- ידיעת השפה העברית על בוריה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה בתוכנות ה-Office ויכולת עבודה בסביבה ממוחשבת
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות וימים בלתי שגרתיים בהתאם לצורך

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

מועד ההגשה עד ליום 10/09/2026

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- *רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
 - א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
 - ב. אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר