

מספרנו: 394546

עיריית הרצליה

דרוש/ה: ממלא/ת מקום עובד/ת למשל"ט תפעול – דסק ביטחון

מינהל תפעול, אגף ביטחון וסדר ציבורי - משל"ט תפעול, דסק ביטחון

כפיפות: מנהל משל"ט תפעול

היקף משרה: 100% (עבודה במשמרות, גמישות בהיקפי המשרה, אפשרות למשרת סטודנט)

מתח דרגות: 6-8 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל

החלפה בגין יציאה לחופשת לידה

תיאור התפקיד:

- ביצוע מעקב, צפייה וסריקה בזמן אמת במצלמות הביטחון המותקנות ברחבי העיר הרצליה כעזרה למניעת אירועים חריגים ומתן מענה בהתאם לנהלים וההנחיות
- תפעול אירועי ביטחון בחירום ובזמן אמת
- קבלת תלונות במערכת מוקד וניתוב הכוחות למתן מענה לפתרון
- תפעול מערכת השו"ב (שליטה ובקרה) העירונית, מצלמות אבטחה, מקלטים חכמים, מערכות גילוי פריצה, מערכת גילוי שריפה, לחצני מצוקה ומערכות טכנולוגיות נוספות
- תיעוד, דיווח, בקרה ומעקב אחר פניות במערכת ה-CRM השייכות למינהל התפעול
- ביצוע כל משימה בהתאם להנחיה של מנהל משל"ט התפעול
- עבודה במשמרות (24/7) לרבות סופ"ש וחגים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה לפחות
- המועמד שייבחר יידרש לעבור בהצלחה חפיפה בת 20 שעות כתנאי להמשך העסקתו בתפקיד

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון קודם בעבודה במוקד ביטחוני/חירום - יתרון
- ידיעת השפה העברית על בוריה, כושר ביטוי גבוה בע"פ
- היכרות עם תוכנות ה-office
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות
- ייצוגיות ושירותיות
- יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת מתן מענה במצבי חירום
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות וימים לא שגרתיים לרבות סופ"ש וחגים

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.