

392585

מספרנו:

עיריית הרצליה

דרוש/ה: אם/אב בית במועדונית טיפולית לילדים בסיכון (מועדונית שחק)

האגף לשירותים חברתיים - מחלקת משי"ק (משפחות וילדים בקהילה)

כפיפות: מנהלת המחלקה ו/או מי מטעמה

היקף משרה: 87.5% 5 ימי עבודה 11:00-18:00

מתח דרגות: 5-7 בדרוג מינהלי או בדרוג מקביל

תיאור התפקיד:

- עבודה עם ילדים במצבי סיכון בגילאי יסודי 6-12 במסגרת המועדונית
- קבלת הילדים בתום יום הלימודים
- יצירת אווירה נעימה, חמה ורגועה בין הילדים
- שמירה על סדר יום וכללי התנהגות הולמים במועדונית
- שמירה על סדר וניקיון המועדונית
- העשרת התפריט היומי ומתן ארוחות לילדים
- ארגון מתן ארוחות לילדים, הגשה / שטיפת כלים
- עבודת צוות ועזרה לרכזת המועדונית
- קבלת הדרכה מעו"ס המועדונית והמנחה החינוכית
- השתתפות בישיבות הצוות ובהשתלמויות של צוותי המועדונית
- כל מטלה נוספת שתינתן ע"י הממונה
- זמינות בבקרים בעת הצורך - בחלק מחופשות בתי הספר ולצורך השתלמויות, הדרכות, הנחיות וכדומה, במועדים שינתנו מראש

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- המועמד שייבחר יידרש להציג העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - ממנהל מש"א וארגון)
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע, בהתאם לחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023 (קבלת הטפסים הרלוונטיים - ממנהל מש"א וארגון)

כישורים ודרישות נוספות:

- ידע בבישול
- ניסיון מקצועי של שלוש שנים בעבודה עם ילדים - יתרון
- אמינות, דסקרטיות
- גישה אמפטית לילדים
- יחסי אנוש מעולים, תקשורת בינאישית טובה
- אחריות, סבלנות ויצירתיות
- יכולת עבודה בצוות
- גמישות בשעות העבודה ויכולת עבודה אחה"צ ובבוקרים בהתאם לצורך

להגשת מועמדות באופן מקוון [לחץ כאן](#)

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.