

06/10/2026 תאריך:
395026 מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 236/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרוש/ה: מנהל/ת מחלקת הנוער

עיריית הרצליה – אגף תרבות קהילה ונוער

כפיפות: מנהל אגף תרבות קהילה ונוער

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: דרוג חינוך נוער חברה וקהילה בהתאם להשכלת המועמד/ת או 40-42 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל
תיתכן העסקה בחוזה מיוחד

המשרה מאוישת ע"י עובדת עירייה במילוי מקום

תיאור התפקיד:

- שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה בעיר ואחראי לביצועה בחרום ובשגרה
- אחריות לכלל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול הרשות המקומית ותיאום עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בחרום ובשגרה
- איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחריות לניתוח המידע ולאתור הצרכים
- תכנון וביצוע תכניות להפעלת הנוער והקהילה בחרום ובשגרה
- הכנת תכניות לתקצוב פעולות המחלקה ואחריות לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות
- ניהול משא ומתן עם גורמים שונים וגיוס משאבים
- גיוס עובדים, מיון ושיבוץ לעבודה בשיתוף עם גורמי כוח האדם ברשות, אחריות להערכת עבודתם
- ניהול, הנחיית והדרכת צוות העובדים, אחריות להשתלמותם בהתאם להנחיות
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה
- אחריות לקיומה התקני של מועצת תלמידים ברשות
- הובלה של תחום החינוך הבלתי פורמלי
- עבודה משותפת וממשקים עם החינוך הפורמלי
- הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמלית ובניית תכניות לחירום בתיאום עם מנהל מכלול החינוך הרשותי בחירום, ובשיתוף עם מנהל ההתנדבות בחינוך, מנהלת מחלקת התנדבות ובעלי תפקידים נוספים רלוונטיים לתחום
- השתלבות במכלול החינוך הרשותי בשלבי ההיערכות בשגרה, בהכשרות ובאימונים ובזמן חירום
- ארגון מערך מתנדבי בני נוער למשימות סיוע לקהילה והפעלת מערכת החינוך הבלתי פורמלית בחירום
- עבודה בימים ושעות בלתי שגרתיים לרבות סופ"ש וחגים בהתאם לצורך
- ביצוע מטלות נוספות בתחומי אחריות התפקיד בהתאם לדרישות הממונה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
או
השכלה תורנית*

ניסיון מקצועי

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 3 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה

ניסיון ניהולי

- ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כ"א ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמלי או במערכת החינוך העל תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה



תנאי סף, המשך:

הכשרה ורישיון

- התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ-188 שעות – ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד
- "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו

אישורים

- אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי (קבלת הטפסים הרלוונטיים - מאגף משאבי אנוש בעירייה)
- בגיר, אזרח ישראלי/תושב ישראל

כישורים ודרישות נוספות:

- יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח
- יכולת הכנה וניהול תקציב
- ייצוגיות, אמינות ומהימנות אישית, אחריות אישית, יכולת קבלת החלטות
- יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים, יכולת ניהול מו"מ
- יכולות ניהול והפעלת עובדים, יכולת לנהל תקשורת תקינה עם בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים
- יצירתיות, יוזמה ומעוף, גמישות מחשבתית
- יכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש מצוינים, אדיבות ותודעת שירות גבוהה
- שליטה בשפה העברית, יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ
- שליטה בתוכנות Office ובכלים דיגיטליים לניהול משימות
- יכולת ונכונות לעבודה מאומצת, בימים ובשעות בלתי שגרתיים בהתאם לצורך, לרבות סופ"ש וחגים

להגשת מועמדות באופן מקוון לחץ כאן

מועד ההגשה עד ליום 02/11/2026.

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתתף לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- * רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
 - א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
 - ב. אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר

