מספרנו: 393996

עיריית הרצליה

דרוש/ה: ממלא/ת מקום עו"ס קהילתית בתחום המוגבלויות

האגף לשירותים חברתיים – מחלקת משאבי קהילה
כפיפות: מנהלת מחלקת משאבי קהילה
היקף משרה: 80%
דרוג: עו"ס דרגה: בהתאם להסכם שכר עו"סים חדש

החלפה בגין יציאה לחופשת לידה

תיאור התפקיד:
המחלקה למשאבי קהילה בעיריית הרצליה מחפשת מ"מ עו״ס קהילתי/ת יוזמתי/ת, שמאמין/ה בכוחם של תושבים להוביל שינוי. התפקיד כולל:

- תכנון והובלת תוכניות לפיתוח קהילתי עבור אנשים עם צרכים מיוחדים ובני משפחותיהם
- איתור בעיות וצרכים חברתיים באמצעות יזמות ואיסוף נתונים מהשטח
- עידוד והובלת מנהיגות קהילתית – ארגון תושבים לשותפות פעילה, ייזום שירותים חדשים ופיתוח מענים בעזרת פעילים מקומיים
- סיוע בהקמת תכניות ופרויקטים בתחומים החברתיים והחינוכיים
- חיזוק קשרים עם ארגונים, מוסדות ושירותים הפועלים בעיר
- השתתפות בוועדות מקצועיות בתחומי הרווחה והקהילה
- ניהול מערך שירותים ופעילויות למשפחות מיוחדות, בשיתוף עם הנהגת הורים לילדים מיוחדים
- העבודה כוללת לעיתים שעות עבודה אחה״צ וערב – בהתאם לצרכים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור

או

תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל

- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- קורס הכשרה בסיסית בעבודה קהילתית או התחייבות לסיים את הקורס בהצלחה בשנתיים הראשונות מהכניסה לתפקיד

כישורים ודרישות נוספות:

- מיומנויות בתחום העבודה הקהילתית - יתרון
- יוזמה, אחריות, מנהיגות, יצירתיות
- יכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש טובים
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות לרבות עבודה בשעות אחה"צ הערב, בהתאם לצורך

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל ונדרש) למייל liatg@herzliya.muni.il

- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 , העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- הצעות שאינן עונות על הדרישות או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **<u>מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.</u>**
- **<u>על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים</u>**

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.