תאריך: 15/11/2026
מספרנו: 398615

מכרז פנים/חוץ מס' 282/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרוש/ה: מנהל/ת מדור חשבות ורכש (באגף תקשוב ומערכות מידע)

אגף תקשוב ומערכות מידע – מחלקת חשבות
כפיפות: מנהלת מחלקת חשבות אגף תקשוב ומערכות מידע
היקף משרה: 100%
מתח דרגות: 38-40 בדרוג המח"ר **תיתכן העסקה בחוזה מיוחד**

תיאור התפקיד:

- סיוע לחשבת האגף במגוון משימות המחלקה לרבות:
  - טיפול שוטף בהזמנות עבודה ובחשבונות מול חוזים והכנתם לתשלום להנהלת חשבונות
  - ביצוע הזמנות רכש של ציוד מחשוב היקפי לעירייה ולמוס"ח, מעקב אחר ההזמנות והעברת ההזמנות לספקים
  - סיוע לחשבת בהכנת הפן הכלכלי והתקציבי במכרזי היחידות ובהכנת חוזים עם יועצים ובדיקתם
  - טיפול בהצעות מחיר לרבות בדיקתם
  - ניהול לוגיסטי של רכש ציוד מחשוב לעירייה ולמוס"ח כגון העברת הציוד ליעד ורישומו
- ביצוע כל מטלה נוספת בתחומי אחריות המחלקה עפ"י הנחיות הממונה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר אקדמי מושלם בכלכלה ו/או בחשבונאות אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים מחו"ל
  או
  תעודת רואה חשבון בתוקף
- ניסיון מוכח בבקרת תקציב ו/או בבדיקת חשבונות

כישורים ודרישות נוספות:

- ידע וניסיון מוכח בהכנת מכרזים – יתרון
- ניסיון רלוונטי בתחום המוניציפאלי - יתרון
- ניסיון עבודה במערכות רכש ופיננסים של החברה לאוטומציה - יתרון
- ידיעה מושלמת של תוכנת office, בדגש על Excel
- יכולת ארגון, סדר ודיוק
- תודעת שירות ותקשורת בינאישית טובה
- אסרטיביות, אחריות

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

מועד ההגשה עד ליום 03/12/2026

הערות:

- יש לצרף תעודות ומסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף המצוינים במכרז, הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות לא תענה.
- הוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל שנדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **<u>מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.</u>**
- **<u>על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים</u>**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר